



UPPSALA
UNIVERSITET

JURFAK 2021/64

Verksamhetsplan 2022

Juridiska fakulteten

Fastställd av Juridiska fakultetsnämnden 2021-11-16

Innehållsförteckning

1 Inledning	4
2 Planeringsförutsättningar	4
3 Utbildning på grundnivå och avancerad nivå	5
3.1 Uppdrag och ekonomiska ramar för utbildning på grundnivå och avancerad nivå	5
3.2 Juridiska fakultetens utbildningar	5
3.3 Kvalitetssäkrande och kvalitetshöjande arbete	5
3.4 Studiemiljö	7
3.5 Internationalisering	8
3.6 Samverkan	9
3.7 Riskbedömning	9
4 Forskning och forskarutbildning	11
4.1 Uppdrag och ekonomiska ramar för forskning och utbildning på forskarnivå	11
4.2 Forskningens inriktning	11
4.3 Finansiering av forskning	12
4.4 Kvalitetshöjande åtgärder, professorsprogram m.m	13
4.5 Forskarutbildningen	13
4.6 Tillgängliggörande av fakultetens forskning	14
4.7 Samverkan	14
4.8 Riskbedömning	14
5 Personal och kompetensförsörjning	15
5.1 Inledning	15
5.2 Utgångspunkter för en långsiktig kompetensförsörjning av lärare och forskare	15
5.3 Utmaningar för en långsiktig kompetensförsörjning av lärare och forskare	16
5.4 Särskilt om doktorander och visstidsanställda forskare	16
5.5 Lärarorganisationen	17
5.6 En långsiktig kompetensförsörjning av administrativ och teknisk personal	17
5.7 Arbetsmiljö	17
5.8 Lika villkor	18
6 Stödverksamheten	18
7 Ekonomi	19
7.1 Uppdrag till Juridiska fakultetsnämnden	19
Områdesnämndens uppdrag till Juridiska fakultetsnämnden	19
Andra uppdrag till fakultetsnämnden och Juridiska institutionen	19

7.2 Juridiska fakultetens uppdrag till andra institutioner _____	20
7.3 Kostnader för lokaler och intendentur _____	20
7.4 Fakultetens ekonomiska läge _____	20
7.5 Kvalitetssatsningar och andra medel att söka _____	21
Rektors kvalitetssatsning _____	21
Akademiförvaltningens gästföreläsarmedel _____	21
Bilagor _____	21

1 Inledning

Juridiska fakulteten i Uppsala är Nordens äldsta juridiska fakultet och fanns redan när universitet grundades år 1477. Här finns en utbyggd och väl ansedd grundutbildning och forskarutbildning. Vid fakulteten finns Juridiska institutionen, där omkring 200 personer har sin anställning. Verksamheten bedrivs i Uppsala och i Visby (Campus Gotland).

Vid Juridiska fakulteten i Uppsala bedrivs forskning och utbildning med hög nationell och internationell kvalitet. Juristutbildningen är det mest sökta utbildningsprogrammet vid Uppsala universitet. Verksamheten vid fakulteten styrs av ett uttalat kvalitetstänkande med väl utvecklade kvalitetssäkringssystem inom grundutbildning och forskarutbildning. Utveckling av grundutbildningen pågår kontinuerligt och omfattar fortsatt kvalitetsarbete och förstärkning av progressionen under utbildningstiden samt ytterligare utveckling av studenternas färdigheter i muntlig och skriftlig framställning, metodmedvetenhet och kritiskt tänkande. Grundutbildningens anknytning till pågående samhällsförändringar visar sig i att juridikens europeisering och internationalisering beaktats i kursplaner och kursuppläggning.

Den forskning som bedrivs vid fakulteten håller hög klass och täcker merparten av rättsvetenskapens olika områden. Forskningen kännetecknas av hög teoretisk förankring och av dialog med det omgivande samhället. I det offentliga samtalet bidrar fakultetens lärare och forskare med välgrundade bedömningar och uppfattningar baserade på aktuell forskning som är fri från bindningar till någon viss part.

All verksamhet vid Juridiska fakulteten kännetecknas av grundläggande demokratiska värderingar som likabehandling, jämställdhet och akademisk frihet. Främjande av en långsiktigt hållbar utveckling är ett uttalat och viktigt mål.

Forskningen vid den Juridiska fakulteten läggs till grund för en utbildning av högsta kvalitet på alla nivåer som spänner över hela det rättsliga området. Juridiska fakulteten bidrar till universitetets och samhällets utveckling genom intern och extern samverkan. Fakultetens vision är att genom kontinuerligt kvalitetsarbete och förnyelse bibehålla och stärka dess ledande ställning inom juridisk forskning och utbildning.

2 Planeringsförutsättningar

Juridiska fakultetens verksamhetsplan bygger på förutsättningar beslutade i Verksamhetsplan för Uppsala universitet 2021 och Verksamhetsplan för Områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap 2021. Därtill bygger planen på juridiska fakultetens egna styrdokument Mål och strategier för Juridiska fakulteten åren 2021-2024 (JURFAK 2020/58) och Arbetsordning för Juridiska fakulteten (JURFAK 2020/6).

För att stärka den långsiktiga strategiska planeringen har Uppsala universitet från och med 2018 ett treårigt perspektiv i verksamhetsplanen. Beslut om resursfördelning omfattar dock enbart det närmast följande året 2022 eftersom regeringens resurstilldelningsbeslut är ettåriga. Planeringsförutsättningarna baseras på det som hittills är känt och ska betraktas som en inriktning.

De ekonomiska planeringsförutsättningarna redovisas under avsnitten om utbildning, forskning och ekonomi.

3 Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

3.1 Uppdrag och ekonomiska ramar för utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Områdesnämnden uppdrar åt Juridiska fakultetsnämnden att intjäna 116,4 mnkr i takbelopp. Detta sker genom att inom program och fristående kurser redovisa så många helårsstudenter och helårsprestationer att angivet takbelopp kan intjänas. För 1 helårsstudent (registrering och prestation) avräknas 55 845 kronor. För att uppfylla uppdraget behövs uppskattningsvis omkring 2 224 helårsstudenter, men antalet beror på genomströmningen och relationen mellan program och fristående kurser. Genomströmningen på fakulteten uppgår i snitt till omkring 84 % (år 2020). Genomsnittligt avräkningstal för en registrerad student uppgår därmed till omkring 52 000 kronor.

3.2 Juridiska fakultetens utbildningar

Vid juridiska fakulteten ges juristprogrammet och lantmäteriprogrammet samt fristående kurser såsom juridiskt grundår och nätbaserad juridisk översiktscurs. Vid fakulteten finns två magisterprogram och ett masterprogram samt ansvarar fakulteten för delar av rektorsprogrammet. Under åren 2018–2023 ansvarar juridiska fakulteten också för Socionomutbildningen på Campus Gotland. Utöver dessa utbildningar som juridiska fakulteten ansvarar för deltar juridiska fakultetens personal i kursen vid universitetets samtliga vetenskapsområden.

3.3 Kvalitetssäkrande och kvalitetshöjande arbete

Enligt Mål och strategier för Juridiska fakulteten (JURFAK 2020/58) ska fakultetens utbildning hålla högsta nationella, nordiska och europeiska kvalitet. Denna målsättning realiseras bland annat genom ett ständigt pågående och målmedvetet bedrivet kvalitetsarbete, vilket tar sin utgångspunkt dels i att fakulteten har en medveten pedagogisk grundsyn, dels i att lärarkåren har en hög kompetensnivå. I den senaste kvalitetsutvärdering av rättsvetenskap och närallgande huvudområden, som Högskoleverket genomfört, erhöll juristprogrammet i Uppsala den högsta möjliga bedömningen ”mycket hög kvalitet”.

Utbildningen vid Juridiska fakulteten bygger på en problemorienterad undervisningsmodell med hög grad av studentaktivitet (Uppsalamodellen). Denna inlärningsmodell uppskattas såväl av studenterna som av lärarna och presumtiva arbetsgivare. Modellen är mycket effektiv när det gäller att bibringa studenterna juridiska kunskaper och sådana för en jurist och andra yrkesgrupper, som fakulteten utbildar, viktiga färdigheter som problemlösningsförmåga och kritiskt tänkande samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift.

En självklar målsättning för Juridiska fakulteten är att all utbildning som bedrivs i verksamheten ska vara starkt forskningsanknuten. För att nå detta mål bör aktiva forskare vara ständigt involverade i utbildningen, både som lärare i seminarierummet och vid utveckling av undervisningsmaterial och pedagogik. Lärarkåren vid Juridiska fakulteten består till mycket stor andel av disputerade och fast anställda lärare som även aktivt ägnar sig åt forskning. I samband med undervisning och vid kursutveckling arbetar lärarna i lärarlag.

När Juridiska fakulteten 2013, tillsammans med övriga fakulteter inom vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap, tvingades dra in ett större antal studieplatser på grund av ändrat regeringsuppdrag togs de fristående kurserna bort för att kunna behålla en kritisk massa vid fakultetens "kärnverksamhet" inom utbildningen, juristprogrammet. Nu har fakulteten successivt fått ett ökat utbildningsuppdrag och fakulteten har därför övervägt och undersökt förutsättningarna för att åter ge fristående kurser. Ett ökat utbud av fristående kurser skulle bidra till universitetets målsättning att stödja det livslånga lärandet och skulle möjliggöra tillvaratagande av den spetskompetens som finns hos fakultetens lärare. Å andra sidan finns en viss risk för att ett ökat antal fristående kurser "tar" lärarresurser från fakultetens andra utbildningar och kanske främst juristprogrammet, om det inte nyanställs lärare. Ett ökat antal fristående kurser kräver också mer administrativa resurser. Möjligheten att starta nya magisterprogram övervägs.

Arbetet med ett kvalitetssäkrande och kvalitetshöjande arbete pågår kontinuerligt. Inom ramen för samarbetet inom den nationella juristutbildningsgruppen (NJUG) har till exempel frågan om utformandet av examensarbetskursens diskuterats. Goda erfarenheter och slutsatser som detta arbete resulterar i implementeras på lämpligt sätt i juristprogrammet.

Frågan om skriftlig färdighetsträning har varit föremål för en särskild översyn av en särskild arbetsgrupp. Arbetsgruppens slutsatser har legat till grund för vidare diskussioner och implementering i de obligatoriska kurserna.

På initiativ från studentkåren (Juridiska föreningen) och efter en undersökning genomförd av kåren och Feministiska juriststudenter tillsattes under 2020 en arbetsgrupp med uppdrag att se över studenternas välmående på juristprogrammet och inkomma med förslag på åtgärder för att förbättra situationen. En del förslag har därefter genomförts och övriga förslag bereds vidare (se även avsnitt 3.4).

Frågan om en vidare satsning på lokalt genomförda universitetspedagogiska kurser har behandlats under 2019/20 och resulterat i ett fortsatt samarbete med enheten för universitetspedagogik. Arbetsplatsförlagd kompetensutveckling (AKU) ska även fortsättningsvis äga rum med olika lärargrupper.

Vid fakulteten genomförs kontinuerligt olika aktiviteter vad gäller medarbetarnas vidareutveckling i pedagogik. Vårterminen 2021 genomfördes en utbildningsdag under temat Framtiden efter och med digital undervisning. Där diskuterades bland annat utbildningen i framtiden efter de anpassningar som föranletts av distansstudier, och vad vi kan ta med oss för erfarenheter av dessa, samt hur vi på bästa sätt kan återgå till studier med fysiska seminarier och vad det innebär för utmaningar när vi som både lärare och studenter varit borta från det fysiska seminarierummet under så lång tid.

Juristprogrammet kommer i enlighet med Uppsala universitets kvalitetssäkringsprogram att utvärderas under 2022. Fokus ligger på systemet för kvalitetssäkring. Fakulteten har ett väl fungerande system för kvalitetssäkring som inkluderar diskussioner mellan studenter och lärare, i lärlagen, kursvärderingar och kursrapporter som granskas av utbildningsutskottet.

Kvalitetsarbetet är en gemensam angelägenhet för fakultetens personal och studenterna. För att säkra en god kvalitet på utbildningen är det viktigt att den goda kontakten mellan studenter och fakulteten upprätthålls och utvecklas. En lyhördhet för studentönskemål ska även fortsättningsvis finnas i organisationen. Juridiska föreningen, som är studentkår vid Juridiska fakulteten, ska vara representerad när beslut fattas eller beredning sker som har betydelse för utbildningen eller studenternas situation. Om beslut fattas, eller beredning ska genomföras, av en enda person, ska information lämnas till och samråd ske med en studentrepresentant i god tid före beslutet eller slutförandet av beredningen.

Under 2022 kommer följande åtgärder att vidtas för att bidra till att Juridiska fakultetens mål och strategier rörande utbildning uppfylls vad gäller:

Delmål 1 En förstklassig utbildning

- Utbildningsutvärdering av juristprogrammet. UtU
- Tillsätta arbetsgrupp för översyn av juristprogrammet såväl vad avser innehåll som pedagogisk grundsyn. FN
- Analys och implementering av positiva lärdomar av distansundervisningen under pandemin för att utveckla undervisningen. UtU
- Uppmuntra till och erbjuda kompetens- och karriärutveckling för lärarna, inklusive doktorander. En förstudie beträffande detta genomförs under 2022. UtU
- Även fortsättningsvis ska samråd ske med studentkårsrepresentanter när beslut fattas och beredning sker som har betydelse för utbildningen eller studenternas situation, oavsett om det sker i särskilda organ eller av enskild beslutsfattare.

Delmål 3 En utbildning i takt med sin tid

- Utredda inslagen om AI och legal tech i utbildningarna. UtU
- Kartlägga möjligheterna att erbjuda utbildningar för det livslånga lärandet. UtU

3.4 Studiemiljö

Det är av stor vikt för bra utbildningar att studenternas studiemiljö ger dem de bästa förutsättningarna för att studera framgångsrikt. Både den fysiska och den psykosociala studiemiljön är viktig. Under 2020 genomförde en av fakultetsnämndens utbildningsutskott tillsatt arbetsgrupp en undersökning om studenternas psykiska välmående på juristprogrammet. Gruppen har redan genomfört/låtit genomföra en del åtgärder för att förbättra studenternas psykiska välmående. Den har även föreslagit ytterligare åtgärder.

En bra studiemiljö för studenterna förutsätter en god arbetsmiljö för lärarna och vice versa.

För många studenter är nationerna av stor vikt och det är viktigt att fakulteten har kontakt med dem på olika sätt.

Under 2022 kommer följande åtgärder att vidtas för att bidra till att Juridiska fakultetens mål och strategier rörande utbildning uppfylls vad gäller:

Delmål 4 En välkomnande utbildning

- Överväga ytterligare åtgärder för att förbättra studenternas psykiska välmående. UtU
- Se över formerna för rekrytering till juristprogrammet så att jämställdhet och breddad rekrytering främjas. UtU och ALV
- Bevaka att utbildningarna bedrivs i ändamålsenliga lokaler med lämplig teknisk utrustning. Prefekt
- Utredda förutsättningar för samverkan med nationer och kårer. UtU

3.5 Internationalisering

Såsom yrkesutbildning är juristutbildningen i princip undantagen från krav på anpassning till den så kallade Bologna-processen och fakultetens slutsats har blivit att någon fullständig Bolognaanpassning, med en uppdelning på treårig grundnivå och tvåårig avancerad nivå, inte ska ske.

Den önskvärda studentrörligheten mellan Sverige och andra länder uppfylls, när pandemin inte förhindrar utresor och inresor för studenter, väl. Juridiska institutionen tar emot 80–90 utländska studenter per år och ungefär lika många av studenterna på juristprogrammet studerar utomlands minst en termin. Utöver det tillkommer utresande och inresande studenter som åker via universitetets centrala avtal, samt internationella studenter som läser våra magisterprogram.

Fakulteten har idag ett av de största utbytesprogrammen för studenter inom Uppsala universitet. Våra studenter på juristprogrammet kan välja att förlägga en del av sina studier utomlands och vi tar emot ett stort antal utländska studenter. Vi har också lärarutbytesprogram med flera utländska universitet. Under perioden ska fakulteten fortsatt arbeta aktivt för att utveckla möjligheterna till internationella student- och lärarutbyten. Ett led i detta arbete är att fakulteten har sökt och beviljats medel från Marianne och Marcus Wallenbergs Stiftelse för att stärka utbytet mellan de juridiska fakulteterna i Uppsala och Minnesota. Sedan länge ingår vi även i ett internationellt nätverk med juridiska utbildningar som använder sig av en problembaserad metodik med syfte att utbyta erfarenheter samt skapa internationella kontakter på både det pedagogiska och det ämnesmässiga planet.

För verksamhetsåret 2022 är några prioriterade åtgärder inom internationaliseringsområdet följande:

- Fakulteten fortsätter att arbeta aktivt för att utveckla möjligheterna till internationella student- och lärarutbyten. FN, UtU och prefekt
- Förutsättningarna för en ökad internationalisering på hemmaplan ska kartläggas. UtU

3.6 Samverkan

Juridiska fakultetens lärare och forskare samverkar med det omgivande samhället på en rad olika sätt. Fakultetens lärare och forskare anlitas ofta vid fortbildning av verksamma jurister samt deltar i uppdragsutbildning i förhållande till samhället i övrigt. Sistnämnda verksamhet utvecklas vidare, i samarbete med universitetets avdelning för uppdragsutbildning. Juridiska fakulteten har också en Alumnistiftelse knuten till sig som bland annat varje år anordnar en Alumnidag med praktiskt verksamma jurister och lärare från juridiska institutionen samt har ett mentorsprogram.

Inom ramen för fakultetens egna utbildningar deltar ofta praktiskt verksamma jurister i undervisningen vid enstaka moment och kopplar därigenom teori och praktik. Ett annat sådant exempel är att många juriststudenter deltar i internationella juristtävlingar, med fakultetens lärare som lagledare och/eller coacher. Fortlöpande undersöks förutsättningarna för mer strukturerade former för externt finansiellt stöd för tävlingsdeltagande utanför utbildningen. Därtill har många studenter praktik inom ramen för sina examensarbeten eller fördjupningskurser. Projektet Människorättsklinik har uppmärksammats av rektor och ingår i projektet ”18 av tusen möjligheter”. Kliniken har fått fortsatt stöd från Vinnova och ingår nu i fördjupningskursen Konstitutionell rätt 30 HP. Arbetet med att kunna ge Kliniken som en fristående kurs fortsätter. Institutet för utbildningsrätt anordnar löpande konferenser och seminarier för personer verksamma inom utbildningsområdet.

Samverkan med det omgivande samhället är en viktig kanal för fakulteten att försäkra att den pågående verksamheten är fortsatt relevant. Vid reformer av juristprogrammet ska upprätthållas en dialog med det omgivande samhället, där representativa kategorier av yrkesverksamma jurister inbjuds att delta.

Under 2022 kommer följande åtgärder att vidtas för att bidra till att Juridiska fakultetens mål och strategier uppfylls vad gäller:

Delmål 5 En utbildning i samverkan med det omgivande samhället

- Förutsättningarna för deltagande i uppdragsutbildningar analyseras. Prefekt, utbildningsledare
- Utveckla samverkan med Alumnistiftelsen. Dekan och prefekt

3.7 Riskbedömning

Juridiska fakulteten har väl utarbetade rutiner beträffande utbildningen på grund- och avancerad nivå, men det finns ändå omständigheter som kan medföra risker av olika slag för de utbildningar som bedrivs vid fakulteten. Dessa risker ska beskrivas i det följande.

I många fall drar processer för anställning av nya lärare ut på tiden, vilket innebär att fakulteten kan få svårt att möta uppkommande behov av fast anställda lärare. Den risk som detta medför kan dock normalt hanteras genom tidsbegränsade anställningar och undervisning utförd av doktorander.

En risk är att lärartillgången är otillräcklig och lärarlagen inte alltid kan bemannas kontinuerligt med en fast lärarstab, exempelvis vid plötsliga byten av arbetsort. Den risken förebyggs genom en långsiktig bemanningsplan och kursföreståndarnas aktiva deltagande i lärarlagen. Den långsiktiga bemanningsplanen är av största vikt, och en

avsaknad av en sådan en mycket stor risk. En viktig resurs i detta sammanhang är doktorandernas undervisning. Större förändringar i antalet doktorander som blir antagna påverkar undervisningen på såväl kort som lång sikt.

De valbara fördjupningskurserna på juristprogrammets avancerade nivå är ett av studenterna mycket uppskattat inslag. Det behövs ett tillräckligt stort antal sådana och de behöver sammantaget spegla den bredd juridiska fakulteten i Uppsala har. Om sådana kurser ställs in, exempelvis för att kursföreståndaren erhåller externa forskningsmedel eller slutar sin anställning, kan det emellanåt vara svårt att erbjuda de studenter som har sökt kursen plats på andra fördjupningskurser. Ett sätt att förebygga risken är att ha ett visst antal ”för många” studieplatser på fördjupningskurserna sammantaget, ett annat att prefekten efter samråd med den lärare som erhållit externa forskningsmedel ser till att fördjupningskursen ändå genomförs.

Juristutbildningens och fakultetens andra utbildningars starka forskningsanknytning riskerar att äventyras om fakultetens lärare inte kan ges tillräckligt stort utrymme för forskning inom ramen för sina anställningar och om forskande lärare inte har möjlighet att undervisa och bidra till utveckling av undervisningen i lämplig omfattning. Balansen mellan fakultetens grundutbildningsanslag och forskningsanslag bör även fortsättningsvis bevakas, i syfte att fakulteten också på lång sikt ska kunna erbjuda en forskningsanknuten undervisning.

För närvarande är antalet inresande och utresande studenter ungefär i balans vid fakulteten, men denna fråga måste fortlöpande bevakas. Om antalet hitresande studenter är större än antalet utresande uppstår risk för att de kostnader som uppstår för hitresande överstiger de besparingar som uppkommer när juristprogrammets studenter studerar utomlands. Denna risk ska hanteras genom fortsatt arbete med att bibehålla jämvikt i fakultetens internationella studentutbyte.

För att antas på juristprogrammet i Uppsala krävs mycket höga betyg eftersom söktrycket är högt. Detta kan försvåra en breddad rekrytering. I någon mån kompenseras den på detta sätt uppkomna risken för mindre bred rekrytering genom att det sedan hösten 2015 finns en möjlighet för studenter som genomgår Juridiskt grundår med högt betyg att antas på Terminskurs 3. Därtill antas studenter i kvotgruppen för högskoleprov. Fakulteten strävar efter att hitta nya mekanismer för att främja breddad rekrytering till Juristprogrammet.

Återgången till fysisk undervisning efter pandemin behöver innebära att de positiva effekter distansundervisning har medfört tas tillvara, liksom att fördelarna med fysisk undervisning används. Det blir viktigt att hitta en lämplig mix i utbildningarna och tillvarata det bästa från respektive sätt att bedriva undervisning.

- Fakultetsnämnden uppdrar åt utbildningsutskottet och prefekten att särskilt bevaka de anförda riskerna och att vid behov komma med förslag på hur de kan hanteras.

4 Forskning och forskarutbildning

4.1 Uppdrag och ekonomiska ramar för forskning och utbildning på forskarnivå

Områdesnämnden uppdrar åt juridiska fakultetsnämnden att ansvara för planering och uppföljning av forskning på forskarnivå inom det juridiska området samt för fördelning av resurser. För detta tilldelas Juridiska fakulteten 49,1 mnkr i basbelopp (2021: 50,6 mnkr inkl. de tillägg på 3,9 mnkr som beslutades under vintern). Av detta ska 937 tkr avsättas för verksamheten på Campus Gotland (2021: 1,1 mnkr). Fakulteten fick 2021 en permanent höjning av forskningsanslagen på 2,4 mnkr. Om man bortser från den tillfälliga ökningen som enbart gällde år 2021 så har fakulteten, i reella termer, fått ökad tilldelning av forskningsanslag jämfört med tidigare år.

Nämnden uppdras också att sträva efter att öka bidrag från externa forskningsfinansiärer, att öka antalet publiceringar och citeringar i erkända vetenskapliga tidskrifter, samt att tillse att all forskning inom fakulteten återfinns i DiVA (Publiceringsdatabas och Digitalt Arkiv för Uppsala universitet).

4.2 Forskningens inriktning

Forskningen vid Juridiska fakulteten är ledande, i Sverige, Norden och Europa, inom en bred representation av rättsvetenskapliga discipliner. Forskningen präglas av internationalisering och europeisering. Den vidareutvecklar och ger näring åt särdragen i rättsvetenskap och dess metoder, i takt med förändringar i det omgivande samhället. Forskningen är innovativ och produktiv, med en öppen och levande dialog samt en hög grad av medvetenhet om olika vetenskapliga metoder och teoretiska tillvägagångssätt. Forskningen vid Juridiska fakulteten bedrivs med en stark förankring i, och påverkan på, samhället, samt med en god förmåga att förklara och möta samhällsutmaningar. Samarbete mellan olika rättsvetenskapliga discipliner och med andra vetenskapliga discipliner, både lokalt, nationellt och internationellt främjas, liksom samverkan med det omgivande samhället. Flera forskare vid Juridiska fakulteten ingår i både internationella och nationella tvär- och mångvetenskapliga samarbeten.

Kvaliteten i forskningen och forskarutbildningen säkerställs genom ett kontinuerligt kvalitetsarbete, vars kärna utgörs av ett levande akademiskt samtal, ett forskningsetiskt förhållningssätt, kollegialt beslutsfattande och granskning i form av peer-review, internationella publikationer, samt en fortsatt hög nivå av externa forskningsmedel beviljade i konkurrens. Den yttersta garanten för högkvalitativa forskningsresultat är akademisk frihet, vilket innebär en frihet för den enskilda forskaren att fritt välja forskningsfrågor och metoder, grundat på ett vetenskapligt och forskningsetiskt förhållningssätt.

Under 2022 kommer följande åtgärder att vidtas för att bidra till att Juridiska fakultetens mål och strategier rörande forskning uppfylls vad gäller:

Delmål 1 En forskning av högsta kvalitet:

- Undersöka vad som krävs för att ge fakultetens forskare möjlighet till sammanhållen forskningstid i ökad utsträckning. En förstudie genomförs av

forskningsutskottet (FoU) och återrapporteras till fakultetsnämnden före 2022 års utgång. Prefekt

- Tillse att ett forskningsetiskt förhållningssätt fortsatt präglar fakultetens verksamhet. Nuvarande riktlinjer om etikprövning följs upp, utvärderas och uppdateras om behov föreligger (studierektor med rapportering till FoU). Riktlinjer för samförfattande och sampublicering arbetas fram (studierektor med rapportering till FoU).

Delmål 2 En utvecklad mång- och tvärvetenskaplig forskning:

- Interdisciplinärt samarbete underlättas genom en kontinuerlig informations-spridning om pågående forskning, seminarier och andra forskningsaktiviteter inom fakultetens forskningsområden. Forskningsadministratörerna inhämtar, sammanställer och sprider relevant information om projekt, seminarier osv. Fakultetsseminarierna genomförs med minst två seminarier per termin. Dekan
- En förstudie genomförs under VT22 med syftet att kartlägga behov och utmaningar kopplade till mång- och tvärvetenskapligt samarbete. Under HT22 tas ett utkast till strategi för att främja mång- och tvärvetenskaplig forskning vid Juridiska fakulteten fram. Förslag på strategi presenteras till Juridiska fakultetsnämnden i början på 2023 (FoU)
- Se över fakultetens strategier för verksamheten på Campus Gotland i samband med universitetets utredning

4.3 Finansiering av forskning

Fast anställda lärare vid Juridiska fakulteten har forskning i sin tjänst. Fakultetsanslaget för forskning är nödvändigt för att upprätthålla kvaliteten i forskningen samt en utbildning som bygger på vetenskaplig grund. Att söka externa forskningsmedel ingår i tjänsten. Juridiska institutionen har under flera år arbetat med att stärka stödet för lärare att ansöka om externa medel. Antalet ansökningar till externa anslagsgivare varierar från år till år. Statistik har samlats in och dokumenterats sedan 2017. Forskare vid fakulteten har en relativt hög beviljandegrad på sina ansökningar i ett nationellt perspektiv. Av Juridiska fakultetens mål- och strategidokument framgår även att medarbetare ska uppmuntras att söka finansiering för forskningsprogram och forskningscentra inom specifika teman med en mång- eller tvärvetenskaplig inriktning.

Arbetet med att bygga upp en organisation för stöd till forskare som söker externa anslag har påbörjats vid Juridiska institutionen. Det forskningsadministrativa stödet behöver dock vidareutvecklas på både kort och lång sikt för att Delmål 4 En stark forskningsfinansiering ska kunna uppnås.

Delmål 4 En stark forskningsfinansiering:

- Fortsätta utveckla det forskningsadministrativa stödet och tydliggöra vilka stödfunktioner som finns vid Juridiska institutionen för medarbetare som söker externa forskningsanslag. Prefekten och studierektor. Återrapportering till FoU.
- Utredda på vilket sätt Juridiska institutionen kan erbjuda administrativt stöd till forskare vars ansökningar har beviljats, dvs under genomförandet och inför slutrapporteringen av projektet. FoU och studierektor. Återrapportering till FoU.

- Identifiera de särskilda behov som föreligger vid arbete med ansökningar om forskningsprogram och säkerställa att nödvändigt stöd finns. Prefekt och controller.
- Säkerställa resurser för att på både kort och lång sikt leda och utveckla IFU:s verksamhet. Dekan och prefekt
- Vidareutveckla det program för karriärstöd till nydisputerade som sedan HT20 har bedrivits i forskningsutskottets regi. FoU

4.4 Kvalitetshöjande åtgärder, professorsprogram m.m.

- Finna effektiva sätt att främja internationellt utbyte och mobilitet (ex gästprofessorer, post-docs eller andra tidsbegränsade anställningar osv). FoU

4.5 Forskarutbildningen

Delmål 1 De mest kvalificerade doktorerna

- Utredda förutsättningar för Juridiska fakultetens eventuella deltagande i eller upprättande av forskarskolor. FoU
- Skapa ett program för att synliggöra olika typer av karriärvägar efter disputation. FoU
- Inventera möjligheten för nydisputerade att söka och använda externa medel vid fakulteten. FoU

Delmål 2 En excellent forskarutbildning

- Utveckla ett ämnesöverskridande forum där alla doktorander kontinuerligt ges möjlighet att presentera och diskutera texter som har en metodologisk inriktning. FoU
- Undersöka olika sätt att arbeta med forskningsetik på ett integrerat sätt genom hela forskarutbildningen. FoU
- Vidareutveckla rutiner för utbud, utvärdering och återrapportering av doktorandkurser. Studierektor
- Summera och utvärdera effekterna av pandemin på forskarutbildningen. FoU

Delmål 3 En akademisk miljö som främjar samarbete mellan doktorander och seniora forskare

- Säkerställa att alla forskningsutbildningsämnen har kommit igång med regelbundna högre seminarier efter pandemin. Studierektor

Delmål 4 En forskarutbildning i samverkan

- Utredda möjligheten till samfinansiering (med externa aktörer) av doktorandtjänster. FoU, prefekt

4.6 Tillgängliggörande av fakultetens forskning

Juridiska institutionens medarbetare bedriver en omfattande verksamhet såväl inom som utanför universitetet. Den forskning som bedrivs vid Juridiska fakulteten har hög samhällsrelevans och en stor potential att bidra till konstruktiva lösningar på nuvarande och framtida samhällsproblem, samt att vinna ökad förståelse för historiska skeenden och företeelser. Det ingår i arbetsuppgifterna att göra forskningsresultat tillgängliga för det bredare samhället, inklusive journalister, beslutsfattare, civila samhället, domstolar och andra rättsvårdande aktörer. Varje år besvarar fakultetens lärare och forskare ett stort antal remisser (till Juridiska fakulteten inkom år 2020 33 remisser och hittills år 2021 har 31 remisser inkommit) samt deltar de ofta som experter i statliga utredningar, varvid fakultetens kompetens kommer samhället till del. Denna verksamhet ska understödjas även fortsättningsvis. Fakultetens lärare förekommer ofta i media för att kommentera aktuella händelser.

För att *Delmål 3 En synlig och tillgänglig forskning* ska kunna uppnås bör följande åtgärder vidtas under 2022:

- Skapa ett effektivt system för rapportering av enskildas planerade, pågående och genomförda forskning. Prefekten, återrapporering till FoU för ev. ytterligare beredning och därefter fakultetsnämnd.
- Rekrytera en kommunikatör. Prefekt
- Anta en handlingsplan för forskningskommunikation. FoU tillsammans med kommunikatör.
- Etablera närvaro på relevant och lämplig social media. Kommunikatör
- Finna ett arbetssätt som gör det möjligt att synliggöra medarbetarnas omfattande samverkan i form av remissvar, deltagande i utredningar mm. Kommunikatör
- Tillse att viktig information även kommuniceras på engelska och att det finns rutiner för detta. Prefekt

4.7 Samverkan

- Utredda möjligheten till samfinansiering tillsammans med externa aktörer (inte traditionella forskningsanslagsgivare) vad gäller forskning och forskarutbildningen. Prefekten och studierektor. Återrapporeras till FoU för ev ytterligare beredning och därefter till fakultetsnämnden.
- Undersöka möjligheten att inrätta ett practioner in residence-program. FoU

4.8 Riskbedömning

Juridiska institutionen har i dagsläget inte den forskningsadministrativa resurs och kompetens som krävs för att arbeta med större ansökningar om forskningsprogram, EU-finansiering, och annan mer omfattande verksamhet. Kansliet på Hum-sam området har ett forskningsadministrativt stöd som Juridiska institutionens medarbetare kan göra avrop på. Erfarenhet visar dock att detta stöd inte innebär den typ av hands-on stöd som flera är i behov av.

Vidare saknas det mer hands-on stöd i arbete med forskningsansökningar och genomförande av externt finansierade forskningsprojekt som medarbetare efterfrågar.

Kraven vad gäller projekthantering har förändrats. Det ställs annorlunda och högre krav på redovisning, vad gäller såväl ekonomi som forskningens innehåll (resultat och andra verksamheter). Vidare ställs högre krav på synlighet, hemsidor för enskilda projekt, konferenser osv. Det forskningsadministrativa stödet måste anpassas till en förändrad omvärld. Om så inte sker finns det en risk att vi inte har de förutsättningar som krävs för att uppfylla beslutade mål- och strategier för 2021-2024.

5 Personal och kompetensförsörjning

5.1 Inledning

I Mål och strategier för Juridiska fakulteten 2021–2024 framgår fakultetens mål att utbildningen på grund och avancerad nivå, forskarutbildningen och forskningen ska hålla högsta nationella och internationella standard. Den viktigaste faktorn för att förverkliga dessa ambitiösa målsättningar är fakultetens personal. Härigenom sätts fakultetens strategier för att behålla och rekrytera personal i fokus.

Detta avsnitts plan för kompetensförsörjning ska läsas tillsammans med föregående kapitel 2 och 3, vilka i mer detalj redogör för fakultetens undervisning respektive forskning. Därtill finns andra relevanta centrala styrdokument samt fakultetens riktlinjer för bl.a. rekrytering, vilka påverkar och kompletterar kompetensförsörjningsplanen. I det följande sägs därför inget om hur rekryteringsförfarandet ska gå till eller om målen för jämn könsfördelning m.m.

5.2 Utgångspunkter för en långsiktig kompetensförsörjning av lärare och forskare

På ett övergripande plan är fakultetens rekryteringsstrategi att ersätta personal som slutar, genom pensionsavgångar eller av andra skäl, i syfte dels att utbildningen på grund och avancerad nivå ska ha kompetenta lärare på alla nivåer i alla ämnen, dels att forskare och forskningshandledare ska finnas i samtliga forskarutbildningsämnen. Det finns dock ingen automatik i återbesättningen av tjänster inom undervisnings- respektive forskningsämnen utan fakultetsnämnden måste se till helheten, förändringsbehov, strategiska satsningar, de ekonomiska förutsättningarna m.m.

Utöver pensionsavgångar är det svårt att med precision förutse rekryteringsbehoven under den kommande treårsperioden. Juridiska institutionen har omkring 70 tillsvidareanställda lärare/professorer samt omkring 20 gästlärare och forskare. I en så pass stor organisation måste en viss personalomsättning förutsättas. Såvitt gäller pensionsavgångar finns under perioden 2022–2024 flera möjliga pensionsavgångar inom kategorin lärare/professorer. Anställda har inom kort rätt att arbeta fram till 69 års ålder men kan välja att gå i pension från 63 års ålder. Inom kategorin lärare/professorer kommer det under 2022–2024 finnas 12 personer som fyller 62 år eller mer (se bilaga 5).

Utöver att bibehålla nuvarande bredd och specialistkompetens inom undervisningen inom forskningen måste det även finnas utrymme för förändringsarbete och strategiska satsningar. Det bör också finnas utrymme för att stärka forskningsmiljöer som visar potential att utvecklas och attrahera externa forskningsmedel. Vidare måste det finnas ett visst

rekryteringsutrymme för att klara av fakultetens utbildningssamarbeten med andra fakulteter inom universitetet, som t.ex. Samhällsvetenskapliga-, Teologiska-, Utbildningsvetenskapliga- och Medicinska fakulteterna. Även uppdragsutbildning kräver lärarresurser, för närvarande särskilt inom offentlig rätt och mänskliga rättigheter.

För att ge en bild av hur lärarsammansättningen ser ut idag och för att skapa transparens kring de fortlöpande rekryteringsbehoven under perioden redovisas två bilagor; den ena utifrån perspektivet lärare knutna till terminskurser (bilaga 4) och den andra forskare knutna till forskarutbildningsämnena (bilaga 3). Härigenom kan fakultetsnämnden bilda sig en uppfattning om hur förslag på rekryteringar förhåller sig till behoven inom utbildning och forskning samt till de personalmässiga konsekvenserna av nyorientering och strategiska satsningar inom utbildning och forskning.

5.3 Utmaningar för en långsiktig kompetensförsörjning av lärare och forskare

Den viktigaste förutsättningen för att kunna attrahera och behålla spetskompetens inom undervisning och forskning är att kunna erbjuda goda och konkurrenskraftiga arbetsvillkor. Det finns för disputerade jurister en stark konkurrerande arbetsmarknad där lönenivån normalt ligger betydligt högre än inom akademien. Fakultetsnämnden bör bevaka att lönenivån i vart fall inte försämras i förhållande till andra statliga anställningar, som t.ex. domare. Även om lönenivån är viktig så finns andra minst lika viktiga skäl till att välja en akademisk karriär. Möjligheten att kunna forska är ett sådant skäl. För att skapa förutsättningar för forskningstid måste fakulteten fortsätta arbeta för en högre andel basanslag för forskning samt stödja forskares ansökningar om externfinansierad forskning.

Delvis sammanhängande med vad som sägs ovan behöver frågan om proportionen mellan antalet professorer och lektorer diskuteras. Antalet professorer har under senare år stigit till idag utgöra närmare hälften av det totala antalet tillsvidareanställda lärare. Då fakulteten inte tillsätter lärostolsprofessorer uppkommer ett flertal frågor som t.ex. hur det sedvanliga akademiska ledarskapet och ansvaret ska fördelas mellan professorerna och hur mycket forskningstid som fakulteten har möjlighet att garantera professorer. Frågorna har utretts av en arbetsgrupp vars förslag presenterades för fakultetsnämnden under våren 2021 (JURFAK 2017/105). Förslaget kommer att beaktas i det fortsatta arbetet med den långsiktiga kompetensförsörjningen.

5.4 Särskilt om doktorander och visstidsanställda forskare

Fakulteten har tidigare under flera år dragits med ett ackumulerat underskott i budgeten för forskning och forskarutbildning. De åtgärder som har genomförts har varit framgångsrika och budgeten visar nu ett överskott. Efter att ha antagit endast två doktorander per år har fakulteten ökat antalet fakultetsfinansierade doktorander till fem per år. För att skapa en god arbetsmiljö för doktoranderna och inte minst sörja för återväxten i samtliga ämnen är det viktigt att antalet nyantagna doktorander per år också långsiktigt kan ligga kvar på denna högre nivå.

Även antagning av doktorander med hel eller delvis extern finansiering är viktig. Arbetet för att främja sådan externfinansiering ska fortsätta.

- Forskningsutskottet ges i uppgift att i dialog med anslagsgivare bevaka frågan om hur stipendiemedel kan användas som delfinansiering av doktorandanställningar eller som rekryteringsstöd riktat direkt till institutionen. FoU och prefekt

Juridiska fakulteten har under senaste åren anställt tre biträdande lektorer. Detta har varit möjligt genom stöd från Ragnar Söderbergs Stiftelse och genom ekonomiskt bidrag från rektor. Satsningar på meriteringstjänster av detta slag utgör en viktig del av fakultetens långsiktiga strategiska kompetensförsörjning och fakulteten ser positivt på de centrala initiativ som kommit för att stödja meriteringsanställningar. Under perioden 2022 – 2024 gör rektor en extra satsning och en modell håller på att tas fram hur dessa medel ska fördelas och sökas.

5.5 Lärarorganisationen

Av bilaga 4 framgår hur många lärare Juridiska fakulteten hade anställda i oktober 2021 fördelat på de obligatoriska kurserna. Av bilaga 3 framgår antalet lärare och doktorander fördelat på forskarutbildningsämnena.

5.6 En långsiktig kompetensförsörjning av administrativ och teknisk personal

Fakulteten har ett idag i huvudsak väldimensionerat och välfungerande administrativt stöd. Ett behov av en informatör har identifierats och en anställning kommer finnas på plats från 2022. Den personalkategori som har varierat mest i antal under åren är amanuenser. Även om lönenivån är förhållandevis låg är det viktigt att institutionen inte anställer fler än som behövs. Stödverksamheten beskrivs närmare i avsnitt 6.

Av bilaga 5 framgår den administrativa personalens basorganisation.

5.7 Arbetsmiljö

Juridiska fakulteten verkar för att alla anställda och studenter ska ha en god fysisk och social arbetsmiljö. Prefekten har i samarbete med Arbetsmiljökommittén, inklusive de tre skyddsombuden, reviderat Arbetsmiljöplanen för det systematiska arbetsmiljö-arbetet vid Juridiska institutionen. Planen gäller under perioden 2022-2024. Medarbetarnas arbetsmiljö har påverkats på olika sätt av Covid-19 pandemin, bl.a. på grund av hemarbete. Återgången till arbete i institutionens lokaler och i lärosalar kommer att förenkla ett aktivt arbetsmiljöarbete vid institutionen. Prefekten uppmanas bevaka medarbetarnas arbetssituation under återgången till arbetsplatsen och eventuella efterföljder av pandemin som kan fortsätta påverka arbetssituationen även under 2022.

- Prefekten ska under perioden följa upp arbetsmiljön vid institutionen som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Prefekten ska särskilt tillse att eventuella förändringar i verksamheten genomförs utan att arbetsbelastningen för de anställda överstiger de normala villkoren för deras anställningar. Det åligger prefekten att tillse att personalens arbetsbelastning ligger i paritet med deras respektive tjänstgöringsgrad.

- Mot bakgrund av det pågående hållbarhetsarbetet vid Uppsala universitet centralt, ges prefekten i uppdrag att bidra till institutionens interna miljöarbete genom att aktivt arbeta med att minska institutionens klimatpåverkan.

5.8 Lika villkor

Under år 2022 ska arbetsgruppen för lika villkor (ALV) fortsätta arbetet med att kartlägga nuvarande situation på juridiska fakulteten avseende jämställdhetsintegrering och lika villkor samt breddad rekrytering genom såväl kvantitativa som kvalitativa analyser.

Syftet med kartläggningen är bland annat att identifiera och definiera styrkor och svagheter av central betydelse för utbildningen och forskningen ifråga om lika villkor för olika personkategorier på fakulteten; lärare och forskare, doktorander, administrativ personal samt studenter. För forskare och undervisande personal kan det bland annat handla om beräkning av arbetstid och risken för övertid. För doktorander kan det bland annat handla om förtydligande av obligatoriska moment i forskarutbildningen. För administrativ personal kan det bland annat handla om tydliggörande av arbets- och ansvarsfördelning. För studenter kan det bland annat vara intressant att titta närmare på i vilken omfattning studenter som går Juridiskt grundår fortsätter på programmet och vilka faktorer som påverkar.

De aktiviteter som föreslås syftar till långsiktighet och utveckling av kärnverksamheten. Det handlar om att förebygga och minska förekomsten av diskriminering och trakasserier samt att säkerställa kvalitén på fakultetens utbildning och forskning. Åtgärder och resultat ska redovisas i samband med ordinarie uppföljning av verksamheten.

Under 2022 är följande uppgifter prioriterade.

- Tillse att jämställdhets- samt likavillkorsperspektiven integreras i alla delar av verksamheten. Prefekt
- Undersöka möjligheterna att erhålla extern hjälp vid analys av insamlade uppgifter samt att identifiera utvecklingsbehov och insatsområden. ALV

6 Stödverksamheten

Stödfunktioner ska anpassas kontinuerligt för att svara mot verksamhetens behov. Det betyder anpassningar såväl beträffande nödvändiga kompetenser, som att dimensioneringen ska motsvara utbildningens och forskningens behov. För att ha en på så sätt välfungerande administration behöver stödfunktionerna kontinuerligt kvalitetsutvärderas, vilket kan resultera i nya rutinerna för det administrativa stödet i samverkan med verksamheten i övrigt. Det betyder också att administrativa funktioner och resurser ska tydliggöras för forskare och lärare. Det är viktigt att alla medarbetare känner till vilka möjligheter som finns för tekniskt och administrativt stöd. Utvecklingen av stödfunktionerna ska vidare kontinuerligt sträva efter effektivisering och förenkling av administrativa system och arbets sätt. Slutligen ska stödfunktionerna verka för att verksamhetsnära och universitetsgemensamt stöd stärker varandra genom en tydlig ansvars- och arbetsfördelning.

Åtgärder inom stödfunktioner under 2022

- Etablera ett effektivare och mer rättvisande system för medarbetares rapportering av forskning och undervisning. Prefekt
- Införa system för tydligare information om att vara projektledare till de medarbetare som tilldelats externa forskningsmedel. Prefekt och controller
- Tillse att återgång till den fysiska arbetsplatsen sker med nyttjande av lärdomar från pandemin. Prefekt
- Förbättra informationen om hur plattformen Studium kan användas i verksamheten. UtU

7 Ekonomi

7.1 Uppdrag till Juridiska fakultetsnämnden

Områdesnämndens uppdrag till Juridiska fakultetsnämnden

Uppdraget i takbelopp för grundutbildning och utbildning på avancerad nivå uppgår till 116 357 tkr. För detta anvisas fakulteten 111 202 tkr i tilldelat anslag. Områdesnämndens tilldelade basanslag för forskning och utbildning på forskarnivå uppgår till 49 051 tkr.

Fakulteten anmodas av området att finansiera kostnader för universitetets gemensamma ändamål, det vill säga för universitetsförvaltning, biblioteket, intendenturen på Campus Gotland samt områdes- och fakultetsgemensamma verksamhet:

Kostnaderna för gemensamma ändamål finansieras med de indirekta kostnaderna som påförs projekten i form av procentuellt pålägg (overhead). Fakulteten tillämpar för närvarande följande påläggssatser: 38 % för forskning och forskarutbildning, 82 % för uppdragsutbildning och 84,5 % för övrig utbildning. Översyn av procentsatserna görs årligen, i samband med budgetarbetet.

Områdesnämndens uppdrag till fakultetsnämnden redovisas i detalj i bilaga 1.

Andra uppdrag till fakultetsnämnden och Juridiska institutionen

Juridiska fakulteten har sedan HT2018 ett tidsbegränsat uppdrag att ansvara för Socionomprogrammet på Campus Gotland. Fakulteten tillförs extra takbelopp för detta finansierat av rektor samt områdesnämnden. Utbildningen genomförs av Ersta Sköndal Bräcke högskola. Uppdraget är slutfört i och med HT 2022.

Juridiska institutionen har uppdrag från Institutionen för pedagogik, didaktik och utbildning av studenter ("EDU") att ansvara för del av Rektorsutbildningen. Överenskommelsen mellan Skolverket och EDU förlängdes under 2021 till att gälla perioden 2021-07-01 – 2027-06-30. Juridiska institutionen ansvarar för 7,5 hp av kursen Skoljuridik och myndighetsutövning. Ersättningen, som regleras i efterhand, baseras på antal registrerade deltagare och beräknas uppgå till omkring 500 tkr.

Juridiska fakulteten medverkar även i utbildning vid samtliga vetenskapsområden, för vilka ersättning erhålls.

7.2 Juridiska fakultetens uppdrag till andra institutioner

Fakulteten ger uppdrag till andra institutioner att ansvara för eller medverka i kurser inom Lantmäteriprogrammet. Programmet är treårigt och startade HT19 med en årlig antagning av 50 studenter. År 2022 omfördelas 2 863 tkr kronor.

Detaljerad redovisning av omfördelat takbelopp till andra institutioner finns i bilaga 2.

Juridiska fakulteten omfördelar därtill 25 000 kr till Hugo Vallentin Centrum och 200 000 kr till Uppsala Forum för Demokrati, Fred och Rättvisa.

7.3 Kostnader för lokaler och intendentur

Lokaler och intendentur utgör en betydande kostnadspost för Juridiska fakulteten. Kostnaden uppgår till 27 mnkr, eller 14% av verksamhetens totala kostnader, som ligger kring 187 mnkr. I och med att fakulteten inte längre betalar för Munken 3 bedöms utgifterna minska något år 2021. Intendenturen arbetar för att ytterligare minska lokalkostnaderna under kommande år.

7.4 Fakultetens ekonomiska läge

Fakultetens ekonomi är i dagsläget i balans och visar visst överskott.

Tidigare års obalans återspeglas i det ackumulerade myndighetskapitalet. Enligt områdesnämndens beslut ska fakulteternas myndighetskapital ligga i intervallet 0-10% för grundutbildning och utbildning på avancerad nivå samt mellan 0-15% på forskning och utbildning på forskarnivå. Juridiska fakulteten avser att med god marginal hålla sig inom godkända intervall under perioden 2022–2024.

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå hade, vid ingången av 2021, ett underskott som uppgick till –10 445 tkr. Genom visst överskott under 2021 samt att fakulteten sannolikt kommer att tillföras medel för överproduktion kommer underskottet på myndighetskapital att minska ytterligare.

För forskning och utbildning på forskarnivå hade man istället ett överskott som uppgick till +9 967 tkr. En stor orsak till överskottet är att stiftelsemedel från Huselius och Sundberg räknas in i myndighetskapitalet. Överskottet närmar sig den övre gräns som fastställts på områdesnivå för områdets fakulteter. Användningen av medlen är enligt statuterna villkorad vilket gör dem svåra att omsätta i verksamheten. Fakulteten utreder frågan och rapporterar fortlöpande till fakultetsnämnden. Fakultetens myndighetskapital exklusive stiftelsemedlen uppgick vid början av 2021 till 2 260 tkr vilket ger ett mycket begränsat reformutrymme.

Åtgärder 2022

- Budgetera för ett visst överskott i verksamheten och verka för god kostnadskontroll. Controller och prefekt
- Fortsatt arbeta för att öka forskningsintäkterna genom ökad tilldelning av basanslag för forskning.

7.5 Kvalitetssatsningar och andra medel att söka

Rektors kvalitetssatsning

Rektors samfinansiering av gästprofessorer fortsätter till och med år 2022. Finansieringen uppgår till 100 % av kostnaderna för underrepresenterat kön (kvinnor) och 50 % för övriga.

Rektor avsätter 27 mnkr för samfinansiering av bidrag från Wallenberg Fellows och Wallenberg Scholars samt bidrag från European Research Council (ERC).

Rektor gör också en kvalitetssatsning på internationalisering, 4 mnkr. De används främst för samarbeten och nätverk, exempelvis Enlight. Användningen av medel beslutas i höstens kompletterande VP.

Rektors satsning på meriteringsanställningar (BUL) kommer att utökas. Under hösten kommer en fördelningsmodell att utarbetas.

Akademiförvaltningens gästföreläsarmedel

Akademiförvaltningen förvaltar Uppsala universitets stiftelse för inbjudan av gästforskare och gästföreläsare inom området för humaniora och samhällsvetenskap. Avkastning från stiftelsen som avser åren 2022–2023 kommer att utbetalas under 2022. Juridiska fakultetens andel bedöms uppgå till omkring 200 tkr.

Bilagor

- Bilaga 1 Uppdrag till Juridiska fakulteten från områdesnämndens VP.
- Bilaga 2 Uppdrag till andra fakulteter.
- Bilaga 3 Lärare och forskare fördelat på forskarutbildningsämnena.
- Bilaga 4 Lärare fördelat på terminskurser.
- Bilaga 5 Administrativ personal
- Bilaga 6 Personalstatistik
- Bilaga 7 Prognos statsanslag