

Dnr TEOLFAK 2021/56

Verksamhetsplan 2022

Teologiska fakulteten

Teologiska fakultetsnämnden 2021-11-11

Innehåll

1 INLEDNING	5
1.1 Prioriteringar 2021–2022 (2023)	6
2 LOKALA FÖRUTSÄTTNINGAR	6
2.1 Allmänna förutsättningar	6
2.1.1 Planeringshorisont	7
2.2 Organisation och ansvarsfördelning	7
2.3 Ekonomiska förutsättningar	7
2.3.1 Utbildning på grundnivå och avancerad nivå	7
2.3.2 Forskning och utbildning på forskarnivå	8
2.4 Universitetsbiblioteket	8
2.5 Universitetsgemensamma funktioner	9
2.6 Områdesgemensamma ändamål	9
2.7 Områdeskansliet	9
2.8 Övriga kostnader och bidrag	10
2.9 Ekonomiskt ansvar	10
2.9.1 Myndighetskapital	10
2.9.2 Balanserat resultat	10
2.9.3 Ekonomisk uppföljning	11
2.10 Särskilda uppdrag	11
2.10.1 Prefektgodkännande av ansökningar om externa medel	11
2.10.2 Oförbrukade bidrag	11
2.10.3 Tjänstledigheter	11
2.10.4 Publicering i DiVA och välrenommerade förlag och tidskrifter	11
3 UTBILDNING PÅ GRUNDNIVÅ OCH AVANCERAD NIVÅ	12
3.1 Mål och strategier	12
3.2 Anslagstilldelning och utbildningsplatser	12
3.3 Program och kurser på grundnivå och avancerad nivå	12
3.3.1 Kandidatprogram	12
3.3.2 Masterprogram i teologi och religionsvetenskap	13
3.3.3 Masterprogram i International Humanitarian Action (NOHA)	13
3.3.4 Magisterprogram i Humanitärt arbete vid konflikter	13
3.3.5 Masterprogram i Euroculture	13
3.3.6 Masterprogram i Mänskliga rättigheter	13
3.3.7 Masterprogram i Religion i fred och konflikt	13

3.3.8	Fristående kurser	13
3.3.9	Läroarbldning	13
3.4	Strategiska satsningar och kvalitetsarbete inom utbildning	14
3.4.1	Nya utbildningsprogram	14
3.4.2	Uppföljning och utvärdering	14
3.4.3	Internationalisering	14
3.4.4	Pedagogisk fortbildning	15
3.4.5	Utveckling av utbildning på IT-distans	15
3.4.6	Utveckling av utbildning inom Islamisk teologi och filosofi	15
3.4.7	Internationella samarbetsprogram på masternivå	15
4	FORSKNING OCH UTBILDNING PÅ FORSKARNIVÅ	16
4.1	Mål och strategier	16
4.2	Uppdrag för forskning och utbildning på forskarnivå	16
4.3	Utbildning på forskarnivå	17
4.3.1	Utllysning av studiestöd	17
4.3.2	Individuell studieplan	17
4.3.3	Forskarskolor	17
4.3.4	Medel för fakultetsopponenter och betygsnämnder	18
4.3.5	Framställning av doktorsavhandling	18
4.3.6	Extern handledning	18
4.3.7	Medel för slutseminarieopponent	18
4.3.8	Bidrag till ograduade forskare	18
4.4	Strategiska satsningar och kvalitetsarbete inom forskning och utbildning på forskarnivå	19
4.4.1	Framtidssatsningar inom forskning och utbildning på forskarnivå	19
4.4.2	Kvalitet och förnyelse 2017 (KoF 17)	19
4.4.3	Antagning till utbildning på forskarnivå	19
4.4.4	Resursfördelning och strategiska bidrag	20
4.4.5	Medfinansiering av nationella och internationella forskningsprojekt	20
5	MÅNGVETENSKAP OCH SAMVERKAN MED OMGIVANDE SAMHÄLLET	20
5.1	Samverkan för framtiden	20
5.2	Centrum för mångvetenskaplig forskning om religion och samhälle	21
5.3	Forum för Judiska studier	22
5.4	Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism	22
5.5	Fakultetsövergripande samarbeten	23
5.5.1	Humtank	23

6 FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR KVALITET OCH EXCELLENS	23
6.1. Kompetensförsörjning	23
6.1.1 Styrkor	24
6.1.2 Utmaningar	24
6.1.3 Utvecklingsområden	25
6.1.4 Strategier för långsiktig kompetensförsörjning	25
6.1.5 Karriärvägar och kompetensutveckling	26
6.1.6 Viktiga prioriteringar i övrigt	26
6.1.7 Behov av stöd från universitetet	27
6.2 Organisation	27
6.3 Lika villkor och jämställdhet	27
6.3.1 Arbete med lika villkor	24
6.3.2 Jämställdhetsintegrering	24
6.4 Arbetsmiljö	28
6.5 Externfinansierad verksamhet	28
6.6 Studentinflytande och studentsamverkan	29
6.7 Kommunikation	29
7 LOKALER OCH UTRUSTNING	30
7.1 Inredning och utrustning	30
7.2 Ersättning för hyra och media	30
7.3 Kostnader för hyra, media (el) och lokaltjänstkostnader	30
7.4 Lokalbehov	30
8 GEMENSAMMA ÄNDAMÅL	31
8.1 Tilldelade medel	31
8.2 Universitets- och områdesgemensamma ändamål	32
8.3 Fakultets- och institutionsgemensamma ändamål	34
8.3.1 Övriga särskilda ändamål	34
9 KONSEKVENSANALYS	35
BILAGA 1 Områdesnämndens uppdrag	36
Teologiska fakultetsnämnden	36
BILAGA 2 Särskilda återrapporteringskrav	37
Till prefekten	37

1 INLEDNING

Teologiska fakulteten är största nordeuropeiska utbildnings- och forskningsenheten i religionsvetenskap och angränsande områden. I ett nordiskt perspektiv är fakulteten en av de stora aktörerna och i bredare internationell jämförelse är fakultetens verksamhet omfattande och mångfacetterad. Verksamheten är vital och rymmer utöver basverksamheten vid teologiska institutionen, även Centrum för mångvetenskaplig forskning om religion och samhälle, Forum för Judiska studier och Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism. Verksamhetens integrerade forsknings- och utbildningsmiljö med dess ämnesmässiga bredd ger unika förutsättningar att utveckla nya kunskapsområden genom gränsöverskridande samarbeten.

Under 2021 utarbetades ett nytt mål- och strategidokument som innehåller Teologiska fakultetens långsiktiga mål samt strategier för att nå dem. I *Mål och strategier 2021* (TEOL 2020/54) uttrycks fakultetens visioner:

Teologiska fakulteten ska bibehålla och utveckla sin ställning som ledande forsknings- och utbildningsmiljö i teologi och religionsvetenskap i Nordeuropa samt bedriva forskning med en omfattande och differentierad internationell forskningsprofil. Med högklassig forskning som utgångspunkt ska fakulteten fortsätta ge forskningsanknuten utbildning med stor bredd på grundläggande, avancerad och forskarnivå. Fakulteten vill samtidigt värna den akademiska friheten och bedriva framstående och attraktiv samhällsrelevant ämnes-, mång- och tvärvetenskaplig forskning i skärningspunkten mellan religion och samhälle. Teologiska fakulteten vill utgöra en nod i Nordeuropa för forskningssamarbeten inom fältet teologi och religionsvetenskap. (*Mål och strategier 2021*, s. 4)

Teologiska fakulteten har under de senaste åren inom ramen för det så kallade Projekt 2020 genomfört en genomgripande och strategisk förnyelse av utbildningsprogram, ämnesstruktur och intern organisation samt tagit ett samlat grepp om den mångvetenskapliga forskningen vid fakulteten. Förändringsarbetet har tagit sin utgångspunkt i internt kvalitetsarbete, ekonomiska realiteter samt i analyser av samtidens och framtidens behov av utbildning och forskning inom fakultetens verksamhetsfält. Arbetet har skett i samverkan med avnämare och andra aktörer i samhället.

De kommande åren kan beskrivas som en implementeringsfas under vilken intentionerna förverkligas. Under denna fas kommer också uppföljningar och utvärderingar av Projekt 2020 att genomföras. Fakulteten kommer även fortsättningsvis sträva efter att bibehålla och nå akademisk excellens och ge breda samhällsrelevanta utbildningar genom interna samarbeten och extern samverkan.

För grundutbildningens del har det resulterat i de två nya kandidatprogrammen Religionsvetarprogrammet och Teologprogrammet som startade hösten 2020 och ett nytt Masterprogram i teologi och religionsvetenskap som startade hösten 2021, som även har en planerad engelskspråkig ingång.

Inom forskning och forskarutbildning har fakulteten fått sju nya ämnen i sex ämneskonstellationer och sex nya ämneskollegier som under 2021 har utarbetat nya forskningsprogram. Fakulteten fortsätter under 2022 att implementera de beslut som fattats inom ramen för Projekt 2020.

Det delprojekt inom Projekt 2020 som syftade till att skapa förutsättningar för en framtid för Centrum för mångvetenskaplig forskning om religion och samhälle (CRS) har delvis sammanfallit med fakultetens ökade satsningar på samverkan med olika typer av forskningsfinansiärer, myndigheter, institutioner och andra samhällsaktörer. En säkring av basfinansiering för CRS:s infrastruktur i form av föreståndare, vetenskaplig ledning och kommunikation har skett genom att rektor anslagit universitetsgemensamma strategiska medel under förutsättning att fakulteten finansierar med motsvarande belopp.

1.1 Prioriteringar 2022–2024

De senaste årens omfattande strategiska förändringsarbete har varit genomgripande och berört den samlade verksamheten. Bakgrunden till förändringarna är att fakulteten vill understödja högkvalitativ utbildning och forskning i en värld där religioners roll har förändrats kraftigt och fakulteten vill att forskning och utbildning långsiktigt ska svara framgångsrikt mot de krav som ställs av universitetet centralt och av utvärderande myndigheter. På ett övergripande plan har det handlat om att skapa relevanta och väldefinierade utbildningsprogram, se över fakultetens forskningsprofil och skapa långsiktigt hållbara forskningsmiljöer, utveckla fakultetsövergripande samverkan och samverkan med det omgivande samhället samt fördjupa internationaliseringen. Fakulteten befinner sig nu i en implementeringsfas då fattade beslut genomförs.

Inom grundutbildningen kommer fakulteten under perioden att prioritera arbetet med nya terminer (vt 2022 och ht 2022) på de nya kandidatprogrammen Religionsvetarprogrammet och Teologprogrammet som startade ht 2020 och på det nya Masterprogram i teologi och religionsvetenskap som startade ht 2021 med en planerad engelskspråkig ingång.

Under 2020 sjuösattes den nya ämnesstrukturen med sju ämnen i sex ämneskonstellationer under sex kollegier. Under 2021 har de sex ämneskollegierna utarbetat nya forskningsprogram.

Centrum för mångvetenskaplig forskning om religion och samhälle kommer under 2022 att fokusera på områdena samverkan, unga forskare, forskningsstöd och mångvetenskap.

2 LOKALA FÖRUTSÄTTNINGAR

2.1 Allmänna förutsättningar

Föreliggande verksamhetsplan bygger på de förutsättningar som konsistoriet beslutade om i universitetets verksamhetsplan 2021-06-16 och som områdesnämnden beslutade om för vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap 2021-09-22. Områdets verksamhetsplan, som bygger på konsistoriets verksamhetsplan, innehåller uppdrag till varje fakultet vad avseende utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt forskning och utbildning på forskarnivå för kalenderåret 2022.

Fakultetsnämndens verksamhetsplan ska överlämnas till rektor för slutgiltigt fastställande. Dessförinnan kommer förhandlingar enligt MBL att genomföras.

Teologiska fakulteten har det övergripande ansvaret för verksamheten vid teologiska institutionen, Centrum för mångvetenskaplig forskning om religion och samhälle (CRS), Forum för Judiska studier (FJS) och Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism (Cemfor).

För all verksamhet vid universitetet gäller, förutom lagar, förordningar och avtal för den statliga verksamheten i allmänhet, även de regler som återfinns i det lokala regelverket och de riktlinjer som därutöver lagts fast i särskilda handlingsprogram.

2.1.1 Planeringshorisont

För att stärka den långsiktiga strategiska planeringen har Uppsala universitet från och med 2018 ett treårigt perspektiv i verksamhetsplanen. Beslut om resursfördelning omfattar dock enbart det närmast följande året, 2022, eftersom regeringens resurstilldelningsbeslut är ettåriga. Men därutöver anges beräkningar för de två följande åren, 2023 och 2024. Planeringsförutsättningarna baseras på det som hittills är känt och ska betraktas som en inriktning. Även områdesnämnden och fakultetsnämnderna ska tillämpa denna modell.

Pris- och löneomräkningen (PLO) för anslagen uppgår till 1,06 %. För 2023 och 2024 beräknas PLO till 1,00 respektive 1,00 %. Universitetets procentsats för lönebikostnader förväntas uppgå till 54 % 2022 (2021: 53 %).

2.2 Organisation och ansvarsfördelning

Det beslutande organet för fakulteter inom vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap är fakultetsnämnder, där majoriteten av ledamöterna utgörs av personer med vetenskaplig kompetens. Teologiska fakultetsnämnden har det samlade ansvaret för all verksamhet vid teologiska institutionen och andra arbetsenheter oavsett finansieringsform.

Vicerektor inom humaniora och samhällsvetenskap är chef för dekanen som är ordförande i fakultetsnämnden och har ledningsansvar gentemot denna. Dekanen ansvarar inför vicerektor för uppgifternas genomförande. Dekanen är på delegation prefektens chef och har ledningsansvar gentemot denne (UFV 2011/619).

Varje institution leds av en prefekt. Som en del av universitetets ledningsorganisation har prefekten till uppgift att genomföra ledningens beslut på institutions- eller enhetsnivå. Prefekten ansvarar inför dekanen för uppgifternas genomförande. Med uppdraget att utse prefekt följer också dekanens ledningsansvar gentemot denne. Prefektens uppdrag och beslutanderätter specificeras av universitetet i prefektuppdraget (UFV 2004/964, UFV 2009/7) och i prefektens uppgifter (UFV 2011/619). Teologiska fakultetsnämnden fungerar också som institutionsstyrelse. Institutionsstyrelsens uppdrag specificeras i Arbetsordning för Uppsala universitet (UFV 2017/95).

2.3 Ekonomiska förutsättningar

Teologiska fakultetens ekonomiska förutsättningar bestäms av den tilldelning som sker från områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap, vilken i sin tur tilldelats medel från konsistoriet.

Samtliga summor som anvisas i denna verksamhetsplan anges utan overhead. Den faktiska kostnaden inklusive overhead ska reserveras i institutionens budget.

2.3.1 Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Det interna takbeloppet för utbildning på grundnivå och avancerad nivå uppgår 2022 till 972 197 tkr (VP 2021: 936 245 tkr). Efter centrala avsättningar uppgår tilldelade medel till 931 697 tkr (VP 2021: 894 994 tkr).

Det ökade takbeloppet härrör utöver PLO från riktade utbyggnader inom lärarutbildning, samhällsbyggnad och bristyrken.

Inom ramen för konsistoriets uppdrag ska nämnden anordna undervisning i följande ämnen för vilka universitetet har ett nationellt ansvar: albanska, assyriologi, bosniska, egyptologi, estetik, estniska, finska, hindi, kroatiska, kurdiska, persiska, serbiska och turkiska. För dessa ämnen tilldelas en basersättning om 664 tkr/ämne direkt till ansvarig institution. Medlen tas från centrala avsättningar.

Konsistoriet har beslutat att nämnden ska avsätta 383 tkr för verksamheten vid Center for environment and development studies (CEMUS).

Under förutsättning att anslaget, 2:4 ap.2. Internationell lärarfortbildning, kvarstår 2021, disponerar nämnden detta anslag för viss internationell fortbildning för lärare och viss fortbildning för modersmåls lärare för elever med annat modersmål än svenska. Vidare ska nämnden svara för Sveriges deltagande i Europarådets språkprojekt och fortbildningsprogram för lärare.

Områdesnämnden är ansvarig för att inarbeta intäkter i enlighet med tilldelat internt takbelopp. Regeringens prislappar används i avstämningen av utfallet för 2022. Överproduktion utöver det interna takbeloppet ersätts inte. Underproduktion i förhållande till takbeloppet behöver inte återbetalas. Återkommande underproduktion kan dock leda till minskad framtida tilldelning av takbelopp.

Områdesnämnden gör, likt tidigare år, en omfördelning om 2 mkr från samtliga fakulteter till språkvetenskapliga fakulteten för att förstärka HSJT-prislappen för språkvetenskapliga utbildningar.

Vetenskapsområdet vände 2020 till överproduktion i förhållande till takbeloppsuppdraget efter tre års underproduktion dessförinnan. År 2022 är fakultetsnämndernas uppdrag att inarbeta 100 % av det takbelopp som står mot tilldelade medel, vid eventuell överproduktion kommer de medel som kvarstår på områdesnivå användas för att finansiera berörda fakultetsnämnder. Om en fakultetsnämnd återkommande underproducerar i förhållande till uppdraget kan framtida tilldelning av takbelopp komma att omfördelas mellan fakultetsnämnderna.

Anslaget till teologiska fakulteten för utbildning på grundnivå och avancerad nivå framgår av sammanställningen under 8.

2.3.2 Forskning och utbildning på forskarnivå

Områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap tilldelas 699 985 tkr inklusive medel för Campus Gotland. Av de anvisade medlen ska

- 3 395 tkr finansiera Centrum för genusvetenskap. Medlen anvisas historisk-filosofiska fakultetsnämnden
- 9 175 tkr finansiera regeringens strategiska satsning på politiskt viktiga regioner – Ryssland. Medlen anvisas samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden
- 1 718 tkr finansiera UU Innovation
- 1 718 tkr finansiera UU Samverkan
- 383 tkr finansiera CEMUS
- 1 500 tkr användas till forskning inom AI
- 17 810 tkr finansiera forskning vid Campus Gotland.

Till områdets strategiska resurs avsätts 10 000 tkr och till Junior Faculty 75 tkr.

Medelstillelningen avseende verksamheten i Uppsala uppräknas med 0,15 %.

Medlen för verksamheten vid Campus Gotland fördelas proportionellt mot antalet heltids-ekvivalenter disputerade lärare/forskare med stationeringsort Visby.

Anslaget till teologiska fakulteten för forskning och utbildning på forskarnivå framgår av sammanställningen under 8.

2.4 Universitetsbiblioteket

Sedan 2019 beslutar konsistoriet om tilldelning till universitetsbiblioteket. Från och med 2020 infördes en ny modell för fördelning av bibliotekskostnaderna. 67 % fördelas baserat på antalet helårsstudenter och 33 % på forskningsvolymen mätt i intäkter. Båda kriterierna baseras på ett genomsnitt de senaste tre åren. År 2022 uppgår kostnaden till 114 574 tkr (2021: 111 008 tkr).

Områdesnämnden införde från 2020 en liknande fördelningsmodell för bibliotekskostnaderna med skillnaden att 50 % fördelas baserat på antalet helårsstudenter och 50 % baserat på forskningsvolymen.

Teologiska fakultetens bidrag till biblioteksverksamheten framgår av sammanställningen under 8.

2.5 Universitetsgemensamma funktioner

De universitetsgemensamma funktionerna utgörs av universitetsledningen, vissa enheter under rektor och universitetsförvaltningen inklusive universitetsgemensamma verksamheter inom musik- och museiområdet.

Finansieringsbehovet för hela universitetet ökar med 12 mkr till totalt 579 mkr 2022, en ökning med 2,1 %.

Områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap ska enligt konsistoriets verksamhetsplan bidra till finansieringen av de universitetsgemensamma ändamålen med 206 456 tkr (2021: 204 944 tkr), en ökning med 0,7 % jämfört med 2021.

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå ska finansiera 118 522 tkr (2021: 121 152 tkr) och forskning och utbildning på forskarnivå 87 934 tkr (2021: 83 792 tkr).

En förändring för 2021 innebär att finansieringen av de gemensamma ändamålen görs genom att varje institution/motsvarande påförs ett belopp beräknat på det senaste årets lönesumma, tidigare användes ett genomsnitt av de senaste 3 årens lönesumma. Förändringen följde konsistoriets verksamhetsplan för 2021 (UFV 2020/32).

Teologiska fakultetens bidrag till intendenturen på Campus Gotland framgår av sammanställningen under 8.

2.6 Områdesgemensamma ändamål

Områdesgemensamma kostnaderna uppgår till 3 050 211 kr (2021: 2 288 164 kr). Det balanserade kapitalet är slut och avsättning görs återigen för driftkostnader.

Kostnaderna fördelas utifrån beräknad belastning på utbildning respektive forskning. Fördelningen per fakultet och CIRCUS hanteras på samma sätt som för de universitetsgemensamma kostnaderna, baserat på det senaste årets lönesumma.

Teologiska fakultetens bidrag för områdesgemensamma funktioner och områdeskansliet framgår av sammanställningen under 8.

2.7 Områdeskansliet

Fakulteterna bidrar till finansieringen av områdeskansliet. Vid fördelningen av kostnaderna på nämnderna samt dess fördelning på utbildning och forskning har beräknad nyttjandegrad använts som fördelningsnyckel. Kostnaden för områdeskansliet ökar med 13 %. Ökningen beror, utöver löneökningar och ökad LBK, främst på utökning med 2 nya tjänster och att mindre balanserat kapital finns till förfogande inför 2022.

2.8 Övriga kostnader och bidrag

Av tilldelat anslag ska Teologiska fakulteten bidra till Museum Gustavianum och till Politiskt viktiga regionen – Ryssland, vilket framgår av sammanställningen under 8.

Dessutom ska fakulteten själv finansiera kostnaderna för pedagogiska grundkursen för lärare och handledarutbildningarna enligt sammanställningen under 8.

2.9 Ekonomiskt ansvar

Beträffande det ekonomiska ansvaret gäller att alla resultatenheter ansvarar för sitt eget ekonomiska utfall. Institutionen ska årligen på ett för universitetet enhetligt sätt se till att budget och bokslut upprättas och resultatinformation lämnas. Budgeten skall vara en total budget och således omfatta både anslags- och externfinansierad verksamhet. Institutionsstyrelsen har ansvar för och beslutar om institutionens budget. Det innebär att institutionen svarar för det ekonomiska utfallet direkt gentemot fakultetsnämnd och dekan. Prefekten ska fortlöpande hålla institutionsstyrelse och fakultetsnämnd informerad om den egna verksamhetens och ekonomins utveckling.

2.9.1 Myndighetskapital

Universitetets myndighetskapital inom forskning och utbildning på forskarnivå ska ligga inom intervallet 5–15 procent och inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå inom intervallet 5–10 procent. Inom respektive vetenskapsområde vidgas intervallet till 0–15 procent inom forskning och utbildning på forskarnivå samt 0–10 procent inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

Därtill följs myndighetskapitalet inom de avgiftsbelagda verksamheterna upp separat och ska ligga inom intervallet 0–10 procent.

I verksamhetsplanen för 2018 införde konsistoriet ett nytt regelverk som innebär att hälften av det myndighetskapital som överstiger det uppsatta intervallet återtas vid årsboksluten från områdesnämnderna.

Samma modell för återtagande av myndighetskapital kommer som huvudregel att tillämpas på fakultetsnämnder under områdesnämnden.

Fakultetsnämnderna fastställer intervall för tillåtet myndighetskapital på institutionsnivå samt inrättar regelverk för eventuell överföring av myndighetskapital till respektive fakultetsnämnd.

För teologiska institutionen gäller samma modell och intervall som angivits av områdesnämnden.

Prefekten ska hålla institutionsstyrelse och fakultetsnämnd informerad om den egna verksamhetens och ekonomins utveckling som helhet, men särskilt beakta myndighetskapitalet. Om tertialbokslutet visar på betydande risk för att myndighetskapitalet inom någon del av anslaget kommer att överstiga den anvisade gränsen, ska överstigande medel reserveras för återbetalning till områdesnämnden.

Fakultetsnämnden har det samlade ansvaret för all verksamhet vid institutionen och andra arbetsenheter oavsett finansieringsform.

2.9.2 Balanserat resultat

Fakultetens balanserade kapital visade på ett överskott på 273 tkr vid tertialbokslut 2 den 31 augusti 2021.

Ingående balans 1 januari 2021 var 2 718 tkr. Det totala resultatet per 2021-08-31 var minus 2 413 tkr, vilket gav en utgående balans om 273 tkr, fördelat enligt följande: minus 333 tkr på utbildning, 138 tkr på avgiftsfinansierad utbildning, 32 tkr på uppdragsutbildning, 836 tkr på forskning och utbildning på forskarnivå, minus 521 tkr på bidragsforskning samt 21 tkr på uppdragsforskning.

I budget för 2021 har institutionen räknat med ett negativt verksamhetsresultat om 3 184 tkr. Det negativa utfallet på 2 413 tkr i tertialbokslut 2 ger sannolikt att det totala utfallet för 2021 kommer att ligga i linje med budget.

Överskottsmarginalen vid tertialbokslut 2 var 0% på UGA och 1% på FUF. Enligt budget kommer överskottsmarginalen vara minus 3% för UGA och 2% för FUF vid årsskiftet 2021/2022. Baserat på tertialbokslut 2 verkar det som att marginalerna kommer att ligga runt 0 på både UGA och FUF.

2.9.3 Ekonomisk uppföljning

Fakultetsnämnden ansvarar för uppkommet underskott eller överskott. Om underskott uppstår i verksamheten ska fakulteten/institutionen redovisa hur det ska åtgärdas. Nämnder med underskott i verksamheten kan inte påräkna omfördelning av överskott för att täcka de egna underskotten.

Verksamheten ska bedrivas så att de ekonomiska resurserna är i balans, det vill säga samtliga kostnadsåtaganden ska motsvaras av minst lika stora intäkter. För att följa den ekonomiska utvecklingen kommer fakultetsnämnden att göra tertiala uppföljningar av det ekonomiska läget.

Fakulteten har ackumulerade resurser i form av oförbrukade forskningsbidrag. Ett långsiktigt och kontinuerligt arbete med att aktivera de oförbrukade forskningsbidragen ska bedrivas vid institutionen.

2.10 Särskilda uppdrag

2.10.1 Prefektgodkännande av ansökningar om externa medel

Fakultetsnämnden ser positivt på att externa medel placeras vid teologiska institutionen och dess övriga enheter. Om en situation skulle uppkomma där prefekten behöver prioritera mellan olika ansökningar som gäller verksamheten vid teologiska institutionen ska strategiska överväganden göras i relation till verksamhetens inriktning och framtid. I första hand ska ansökningar från lärare och forskare med tillsvidareanställning prioriteras. Vidare bör projektansökningar som involverar extern finansiering av doktorander prioriteras. I övriga fall görs överväganden i relation till verksamhetens behov på lång och kort sikt.

2.10.2 Oförbrukade bidrag

Anslaget för forskning och utbildning på forskarnivå omfördelas mellan lärosäten utifrån externa medel (och publiceringsstatistik). Först när externa medel aktiveras ingår de i regeringens och områdesnämndens beräkning för fördelning av resurser. Fakultetsnämnden anmodar institutionen att se till att de oförbrukade bidragen från externa finansiärer i görligaste mån aktiveras i form av anställningar och andra verksamheter. Det är först när medlen aktiveras som de ingår i beräkningsunderlagen.

2.10.3 Tjänstledigheter

Vid tjänstledighet kvarstår vissa pensionskostnader för Uppsala universitet. Prefekten bör därför normalt inte tillåta andra tjänstledigheter än de som direkt följer av lagar och avtal. Observera att det är rektor som fattar beslut om tjänstledighet för professorer om ledigheten överstiger ett år.

2.11.4 Publicering i DiVA och välrenommerade förlag och tidskrifter

Anslaget för forskning och utbildning på forskarnivå omfördelas i ökande grad mellan lärosäten utifrån publiceringsstatistik (och externa medel). Forskningsresultat bör i görligaste mån publiceras i sådana publiceringskanaler som utgör regeringens underlag för resurstilldelning, det vill säga välrenommerade internationella tidskrifter och dylikt. Publiceringsdatabas och Digitalt Vetenskapligt Arkiv för Uppsala universitet (DiVA) innehåller referenser till allt publicerat material av forskare och andra anställda vid Uppsala universitet. Fakultetsnämnden anser det angeläget att all forskning inom nämndens område återfinns i DiVA och uppdrar åt institutionen att vida åtgärder så att detta sker.

3 UTBILDNING PÅ GRUNDNIVÅ OCH AVANCERAD NIVÅ

3.1 Mål och strategier

Teologiska fakulteten har i sina *Mål och strategier 2021* angivit övergripande mål för grundutbildning:

Teologiska fakulteten ska fortsatt bedriva högklassig och attraktiv forskningsanknuten utbildning på grundläggande och avancerad nivå med teologisk och religionsvetenskaplig bredd och djup. Teologiska fakulteten ska fortsatt verka för både nationell och internationell samhällsrelevans inom sina utbildningsprogram. Teologiska fakulteten ska arbeta för ökad och breddad studentrekrytering och för utbildning präglad av tillgänglighet, mångfald och hållbarhet.

Arbetet med att nå dessa mål kommer att genomföras under 2022 genom en vidare utveckling av terminer på de kandidatprogrammen Religionsvetarprogrammet och Teologprogrammet samt på Masterprogram i teologi och religionsvetenskap.

Fakultetsnämnden ger institutionen i uppdrag att utarbeta en handlingsplan för genomförande och resurssättning av fakultetens mål och strategier avseende utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

3.2 Anslagstilldelning och utbildningsplatser

Utbildningsuppdraget från områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap till teologiska fakulteten för år 2022 ges som ett takbelopp om 29 252 553 kr (2021: 28 494 652 kr) och ett tilldelat anslag efter centrala avdrag om 27 956 576 kr (2021: 27 166 771 kr). Fakulteten erhåller inga särskilda medel för verksamhet på Campus Gotland.

Fakultetsnämnden är ansvarig för att inarbeta intäkter i enlighet med tilldelat internt takbelopp. Regeringens prislappar används i avstämningen av utfallet för 2021 (HSJT 33 812 kr/HST 22 033 kr/HPR).

Takbeloppet kan omräknas till ett utbildningsuppdrag om 610 helårsregistreringar och 405 helårsprestationer (2021: 590 HST och 401 HPR). För Campus Gotland anvisas inget extra anslag.

Den förväntade prestationsgraden för kalenderåret 2022 uppskattas till 66,4 % (2021: 68 %), vilket motsvarar den genomsnittliga prestationsgraden för de tre senaste verksamhetsåren. Arbetet bedrivs löpande för att förbättra prestationsgraden och antalet registreringar anpassas löpande till verksamhetens utfall.

Verksamheten vid institutionen ska motsvara det anvisade takbeloppet och fakulteten ska till området redovisa så många helårsstudenter och helårsprestationer att det angivna takbeloppet kan intjänas.

3.3 Program och kurser på grundnivå och avancerad nivå

Utbildning bedrivs under 2021 och 2022 inom de program och kurser som anges nedan. Arbetet pågår inom implementeringen av Projekt 2020-GU med att omforma utbildningarna och anpassa dem till de förändrade behov som finns bland avnämarna och i relation till den aktuella samhälls- och omvärldskontexten.

3.3.1 Kandidatprogram

Fakultetsnämnden uppdrar åt institutionen att ansvara för genomförandet av Religionsvetarprogrammet, 180 hp och Teologprogrammet, 180 hp, båda med start vt 2022 och ht 2022.

3.3.2 Masterprogram i teologi och religionsvetenskap

Fakultetsnämnden uppdrar åt institutionen att ansvara för genomförandet av Masterprogram i teologi och religionsvetenskap, 120 hp, med start vt 2022 och ht 2022.

3.3.3 Masterprogram i International Humanitarian Action (NOHA)

Fakultetsnämnden uppdrar åt institutionen att som värdinstitution ansvara för genomförandet av Erasmus+ masterprogrammet International Humanitarian Action, 120 hp, med start ht 2022. Tillträde till programmet ges enbart via programmets gemensamma internationella antagning.

3.3.4 Magisterprogram i Humanitärt arbete vid konflikter (HAC)

Fakultetsnämnden uppdrar åt institutionen att ansvara för genomförandet av Master Programme in Humanitarian Action and Conflict, 60 hp, med start ht 2022.

3.3.5 Masterprogram i Euroculture

Fakultetsnämnden uppdrar åt institutionen att som värdinstitution ansvara för genomförandet av utbildningsprogrammet Erasmus+ masterprogrammet Euroculture, 120 hp, med start ht 2022. Tillträde till programmet sker enbart via programmets gemensamma internationella antagning.

3.3.6 Masterprogram i Mänskliga rättigheter

Fakultetsnämnden uppdrar åt institutionen att genomföra Masterprogram i mänskliga rättigheter, 120 hp, med start ht 2022.

3.3.7 Masterprogram i Religion i fred och konflikt

Fakultetsnämnden uppdrar åt institutionen att genomföra masterprogrammet Religion in Peace and Conflict, 120 hp, med start ht 2022.

3.3.8 Fristående kurser

Fakultetsnämnden uppdrar åt institutionen att ansvara för genomförandet av fristående kurser utifrån strategiska överväganden i relation till programkurser och takbelopp.

3.3.9 Lärarutbildning

Utbildningsvetenskapliga fakultetsnämnden gör för 2022 en beräkning av hur många studenter som förväntas läsa vid teologiska fakulteten under året. Siffrorna baserar sig på utfallet 2021 och med hänsyn tagen till omfånget på totala lärarprogrammen samma år. Teologiska fakulteten stämmer av det faktiska utfallet under slutet av året för att anslaget till institutionen ska kunna regleras. Totalt erhåller fakulteten 3 824 281 kr (2021: 3 489 541 kr) för medverkan i lärarutbildningarna.

Fakultetsnämnden understryker vikten av att registrering av lärarstudenter fortsättningsvis sker i samråd med utbildningsvetenskapliga fakultetsnämnden för att följa upp modellen för ersättning för medverkan i lärarutbildningen.

3.4 Strategiska satsningar och kvalitetsarbete inom utbildning

3.4.1 Nya utbildningsprogram

Implementeringen av Projekt 2020-GU innebär en betydande kvalitetsdrivande strategisk satsning inom grundutbildningen i form av utarbetandet av två nya kandidatprogram och ett nytt masterprogram. Detta arbete kräver extra resurser.

Fakulteten uppdrar åt institutionen att i budget avsätta medel inom UGA för det löpande arbetet med att utforma de nya utbildningarna på grundutbildningen, för konferenser, studieresor och övriga omkostnader under 2022.

3.4.2 Uppföljning och utvärdering

Under 2018 fastställde fakulteten Modell för kvalitetsuppföljning och utbildningsutvärdering, Teologiska fakulteten (TEOLFAK 2016/25). Modellen bygger på Riktlinjer för utbildningsutvärderingar vid Uppsala universitet. I enlighet med fakultetens modell för utbildningsutvärdering genomfördes en första utvärdering under hösten 2018 (Religionsvetenskap A, fristående kurser på grundnivå och avancerad nivå och uppdragsutbildning). Under 2019 utvärderades samtliga masterprogram förutom masterprogram i religionsvetenskap, vilket redovisades och behandlades av fakultetsnämnden i början av 2020. Under 2021 hade ännu inte samtliga terminer på de nya Religionsvetarprogrammet och Teologprogrammet hunnit ges. Därför skedde ingen utbildningsutvärdering inom grundutbildningen under 2021. Däremot utvärderades forskarutbildningen under 2021. Under 2022 genomförs ingen utvärdering. Fakultetens modell kommer att justeras och förbättras löpande utifrån erfarenheter av utvärderingarna.

Institutionen skall dessutom årligen sammanställa en kvalitetsrapport med nyckeltal och kvalitetsinsatser inom grundutbildning och forskarutbildning. Material till kvalitetsrapporten samlas in successivt under kalenderåret i enlighet med en standardiserad mall.

En sammanställning och analys av materialet lämnas till fakultetsnämnden i slutet av året. Analysen ska tydliggöra styrkor, svagheter och förbättringsområden i relation till verksamhetens olika delar. Rapporten ska också innehålla förslag på åtgärder. Föregående års kvalitetsrapport ska kommenteras och förändringar tydliggöras.

3.4.3 Internationalisering

Fakulteten bedriver utbildning inom fyra internationella masterprogram och ger därutöver ytterligare kurser på engelska. Det nya Masterprogram i teologi och religionsvetenskap som startade ht 2021 planeras få en särskild ingång som riktar sig till internationella studenter.

Inom det strategiska förnyelsearbetet Projekt 2020-GU har ett av målen varit att utbildningarna ska präglas av en högre grad av internationalisering. Det kommer att realiseras på såväl de nya kandidatprogrammen som på det nya masterprogrammet, då studenter från 2022 får möjlighet att studera en termin utomlands. Programmen kommer också att innehålla moment på engelska. I den fortsatta utvecklingen av programmen utarbetas former för att skapa internationalisering på hemmaplan.

Nämnden gör bedömningen att undervisning på engelska kräver särskild förberedelse för de lärare som inte har engelska som modersmål. Institutionen ska därför även fortsättningsvis särskilt uppmärksamma hur lärarnas arbetstid för undervisning på engelskspråkiga kurser ska fördelas. Lärare bör också uppmanas att delta i den utbildning i att undervisa på engelska som ges vid universitetet.

I fakultetens *Mål och strategier 2021* rörande undervisning på grundnivå är internationalisering ett centralt tema för fakultetens verksamhet under de närmaste åren, bland annat rörande utveckling av kompetens, former och förutsättningar för internationalisering på hemmaplan i form av digitala plattformar, engelskspråkigt kursutbud, ökade möjligheter till utbytesstudier, breddad internationell rekrytering, strategiska inbjudningar av gästlärare och gästföreläsare för medverkan i grundutbildning och forskarutbildning samt utbyten mellan fakultetens lärare och lärare på internationella lärosäten.

3.4.4 Pedagogisk fortbildning

Enligt Uppsala universitets pedagogiska program ska varje lärare erbjudas ämnesdidaktisk och pedagogisk kompetensutveckling.

Fakultetsnämnden uppdrar åt institutionen att som ett led i den pedagogiska fortbildningen fortsatt anordna pedagogiska dagar inklusive ämnesdidaktisk fortbildning för personalen. Institutionen ska också avsätta särskilda medel för lärarnas och den administrativa personalens fortbildning och säkerställa att lärare ges tid för att genomföra pedagogisk fortbildning.

Inom Projekt 2020-GU genomfördes en översyn av lärares kompetenser och behov av pedagogiska fortbildning i relation till de nya utbildningarna. Under 2022 kommer pedagogisk fortbildning att fortsatt att genomföras i relation till de nya utbildningsprogrammen.

Fakultetsnämnden framhåller att doktorander som undervisar inom utbildningen på grundnivå och avancerad nivå även fortsättningsvis bör ha genomgått högskolepedagogisk utbildning eller på annat sätt förvärvat motsvarande kunskaper.

3.4.5 Utveckling av utbildning på IT-distans

Teologiska institutionen har en lång tradition av att erbjuda utbildning genom IT-distans. Stora delar av kursutbudet ges som distansutbildning. Sedan 2016 har institutionen genomfört särskilda satsningar, bland annat genom en projektjänst, vilken under 2018 omvandlades till uppdrag i tjänst.

3.4.6 Utveckling av utbildning inom Islamisk teologi och filosofi

Sedan 2012 har profilmrådet Islamisk teologi och filosofi funnits vid teologiska fakulteten och har kontinuerligt stärks genom anställning av en professor, nya lärare samt antagning av doktorander och utveckling av kurser inom fältet. Teologiprogrammet innebär att Islamisk teologi och filosofi fått en egen inriktning kallad Islamisk teologi. Genom beslut som fattats inom ramen för Projekt 2020-FU är Islamisk teologi och filosofi numera fullt integrerat i forskarutbildningen genom sammanslagning med forskarutbildningsämnet Systematisk teologi med livsåskådningsforskning. För att stödja fortsatt ämnesutveckling av Islamisk teologi och filosofi inom såväl grund- som forskarutbildning anslår fakultetsnämnden 40 000 kr.

3.4.7 Internationella samarbetsprogram på masternivå

Vid fakulteten finns fyra internationella masterprogram. Av dessa är två – Masterprogram i Euroculture och Masterprogram i International Humanitarian Action – Erasmus+ program (tidigare Erasmus Mundusprogram). I dessa båda ingår ett antal olika europeiska universitet. Programmens internationella styrgrupper och Uppsala universitet har under flera år sökt utarbeta joint degrees, en process som under de senaste åren har tagit flera steg framåt mot att kunna realiseras under 2022. Fakultetsnämnden uppdrar åt utbildningsledare, prefekt och studierektorer att fortsätta följa utvecklingen inom programmen och löpande rapportera till fakultetsnämnden.

Två andra internationella program, Masterprogram i Religion in Peace and Conflict och Masterprogram i Humanitarian Action and Conflict, ges av teologiska institutionen.

Fakulteten erhåller årligen extra medel för de båda Erasmus+ programmen från Uppsala universitet centralt. Det rör sig om 500 tkr per program för 2022 och samma summa är förutskickad för det kommande året så länge programmen har Erasmus+ status.

4 FORSKNING OCH UTBILDNING PÅ FORSKARNIVÅ

4.1 Mål och strategier

För forskning har fakulteten i *Mål och strategier 2021* satt upp övergripande mål:

Teologiska fakulteten ska bedriva och vidareutveckla högkvalitativ och samhällsrelevant forskning i inkluderande forskningsmiljöer. Fakulteten ska verka för starkare samarbeten nationellt och internationellt, för forskningens genomslag och för lärares och forskares aktiva bidrag i internationella forskningssammanhang och kvalitetsarbete.

För forskarutbildning har fakulteten i *Mål och strategier 2021* följande övergripande mål:

Teologiska fakulteten ska bedriva förstklassig forskarutbildning och stärka forskarutbildningsmiljöerna så att kvalificerad och inkluderande forskningsverksamhet i ämnena kan bedrivas på lång sikt. Fakulteten ska vidmakthålla och stärka den internationella profilen på forskarutbildningen.

Målen tar sin utgångspunkt i Projekt 2020 och kommer att genomföras genom en implementering av projektet. Bland annat innebär det att fortsätta arbetet inom större enheter för forskning och forskarutbildning vid fakulteten i form av sju forskarutbildningsämnen i sex ämneskonstellationer. Fakulteten planerar också att genomföra forskningsinspirerande aktiviteter, utarbeta former som underlättar för forskning inom tjänsten och tillfällen om forskningskvalitet.

Fakultetsnämnden ger institutionen i uppdrag att utarbeta en handlingsplan för genomförande och resurssättning av fakultetens mål och strategier avseende forskning och forskarutbildning.

4.2 Uppdrag för forskning och utbildning på forskarnivå

Fakultetsnämnden ska svara för planering och uppföljning av forskning och utbildning på forskarnivå. Inom ramen för Projekt 2020-FU såg fakulteten över ämnesstrukturen för forskning och forskarutbildning i syfte att skapa större och stabilare forskningsmiljöer i samverkan med det omgivande samhället. Inför antagningen till forskarutbildningen 2022 utlyser teologiska fakulteten utbildningsplatser i ämnena Religionshistoria och global kristendom, Empirisk-praktiska studier av religion och teologi, Bibelvetenskap, Kyrkohistoria och missionshistoria, Etik, Religionsfilosofi samt Systematisk teologi. För redan antagna doktorander bedriver teologiska fakulteten dessutom forskarutbildning i ämnena Religionshistoria, Religionspsykologi, Religionssociologi, Gamla testamentets exegetik, Nya testamentets exegetik, Kyrkohistoria, Missionsvetenskap, Kyrkovetenskap, Religionsfilosofi, Etik och Systematisk teologi med livsåskådningsforskning, samt inom ett profilämne: Islamisk teologi och filosofi.

För år 2022 anvisas Teologiska fakulteten 40 860 669 kr (2021: 40 799 470 kr) för forskning och forskarutbildning. För Campus Gotland anvisas inget extra anslag.

4.3 Utbildning på forskarnivå

Utbildning på forskarnivå regleras av konsistoriets antagningsordning (UFV 2006/1972), föreskrifter (2006/1973) och av Uppsala universitets Riktlinjer för utbildning på forskarnivå (UFV 2019/641). Fakulteten har därutöver egna kompletterande Riktlinjer för utbildning på forskarnivå (TEOLFAK 2020/81).

En anställning som doktorand ska avse arbete på heltid. Studerande på forskarnivå har inte automatiskt rätt att vara tjänstlediga. Eventuella önskemål om tjänstledighet anmäls och prövas inför den årliga revisionen av den individuella studieplanen. Eventuellt beslut om anställning på deltid (enligt HF 5:3a) ska framgå av den individuella studieplanen. Skälen till varför forskarutbildningen ska bedrivas på deltid ska framgå. Skäl för ledighet är, förutom sjukdom, tjänstgöring inom totalförsvaret, förtroendeuppdrag och föräldraledighet. Förvärvsarbete av uttalat värde för den studerandes framtida yrkesanknytning kan också vara skäl för ledighet. Även annan ledighet som är till nytta för forskningen eller utbildningen på forskarnivå kan beviljas. Institutionen uppmanas vara restriktiv när det gäller att bevilja tjänstledigheter för doktorander. Ett avslag på en tjänstledighetsansökan ska motiveras.

4.3.1 Utlysning av studiestöd

Teologiska fakulteten antar doktorander och institutionen utlyser studiestöd för utbildning på forskarnivå i början av varje kalenderår. Nämnden vill framhålla att det är viktigt att utlysning av studiestöd görs på ett sådant sätt att tillräcklig volym säkerställs inom utbildning på forskarnivå för fakultetens olika ämneskonstellationer. Vidare ska aktivt arbete bedrivas med breddad rekrytering till utbildning på forskarnivå.

Utlysningen av studiestöd sker utifrån befintligt utrymme i institutionens budget. Ansökningarna behandlas under våren och de doktorander som antas startar sin utbildning 1 september 2022.

4.3.2 Individuell studieplan

Varje doktorand ska vid antagning få en individuell studieplan. Teologiska institutionens prefekt har på delegation från fakultetsnämnden i uppdrag att årligen fastställa och följa upp de individuella studieplanerna. Beslut om prolongation av anställning som doktorand med anledning av sjukledighet, föräldraledighet eller prolongationsgrundande tjänstledighet är också delegerat till prefekten. Ersättning medges som förlängd doktorandanställning för den som innehaft uppdrag under tiden för doktorandanställningen.

4.3.3 Forskarskolor

Fakultetsnämnden har tagit initiativ till samarbete med andra högskolor inom utbildning på forskarnivå. Under 2010 slöts samverkansavtal om forskarskolor för forskningsämnena Religionshistoria, Religionssociologi, Religionspsykologi, Nya testamentets exegetik, Gamla testamentets exegetik, Kyrkovetenskap, Missionsvetenskap, Kyrkohistoria, Etik, Religionsfilosofi och Systematisk teologi med livsåskådningsforskning. Flertalet av avtalen är tecknade med Centrum för teologi och religionsvetenskap (CTR) vid Lunds universitet. I några fall har avtal tecknats med Missionshögskolan i Stavanger, Linköpings universitet, Universitetet i Agder, Menighetsfakulteten i Oslo och VID Vitenskapelige høyskole i Stavanger. Dessutom ingår fakulteten i forskarskolan The National Interdisciplinary Research School Religion-Values-Society (RVS) som koordineras av Menighetsfakulteten i Oslo. Fakulteten har också under de senaste åren haft en doktorand i forskarskolan i didaktik vid Uppsala universitet.

Forskarskolan RVS utvärderades under 2020 och fick goda vitsord. En utvärdering av de forskarskolor som omfattas av avtalen med CTR om forskarskolesamarbetet mellan Uppsala och Lund genomfördes

under 2021. Resultatet visar att en stor del av de ingående deltagarna uppfattar detta samarbete som värdefullt.

I några fall har också andra lärosäten i Norden medverkat i forskarskolorna. De som arbetat med sådana större samarbeten har mycket positiva erfarenheter av detta och en sådan utveckling av forskarskolesamarbetet är värd att uppmärksamma.

Inom forskarskolorna ska minst ett möte per termin ske mellan de ingående parterna. För varje ämnesinriktnings forskarskola anvisar fakultetsnämnden totalt 300 000 kr. Under 2022 genomförs en översyn av forskarskolesamarbetet i förhållande till den nya ämnesstrukturen.

4.3.4 Medel för fakultetsopponenter och betygsnämnder

Nämnden uppdrar åt institutionen att planera för 10 disputationer och avsätta medel för arvoden och resor för fakultetsopponenter och betygsnämnder i samband med disputationer. Nämnden räknar med en genomsnittlig kostnad om 30 000 kr per disputation. Denna summa avser att täcka kostnader för fakultetsopponent och betygsnämnd, inklusive arvoden. Det ankommer på handledarna att i samband med upprättande av förslag om fakultetsopponent och betygsnämnd beakta denna kostnadsram. Medlen disponeras av prefekten.

4.3.5 Framställning av doktorsavhandling

Nämnden har fattat beslut om det antal exemplar, dock minst 120 exemplar, av en doktorsavhandling som ska tryckas inför disputation. Nämnden uppdrar åt institutionen att avsätta som mest 23 000 kr per avhandling i tryckningsbidrag. Därutöver uppdrar nämnden åt institutionen att avsätta extra sökbara medel för språkgranskning motsvarande 100 000 kr.

Fakultetsnämnden har beslutat att alla fakultetens avhandlingar ska arkiveras elektroniskt i DiVA. Doktorander vid teologiska fakulteten ska leverera avhandlingen en digital fil i PDF-format för arkivering som lagras i DiVA utan att göras fritt tillgänglig. Doktoranden kan själv besluta om och när avhandlingen ska publiceras elektroniskt och vara fritt tillgänglig i DiVA.

4.3.6 Extern handledning

Nämnden uppdrar åt institutionen att avsätta 150 000 kr för extern handledning. För att bibehålla och stärka kvaliteten i forskarutbildningen bör teologiska fakulteten ha generös hållning vad gäller extern handledning. Om särskilda skäl föreligger kan denna summa också rymma omkostnader för att externa handledare ska kunna delta vid disputation.

4.3.7 Medel för slutseminarieopponent

Nämnden uppdrar åt institutionen att avsätta 100 000 kr för arvoden till opponenten vid slutseminarier. I denna summa skall också rymmas kostnader i samband med slutgranskning av avhandlingsmanus, i de fall ett ämne önskar kalla en granskare utanför institutionen. Medlen disponeras av prefekten.

4.3.8 Bidrag till ograduerade forskare

Nämnden anslår sammanlagt 250 000 kr för bidrag till ograduerade forskare. Medlen disponeras av prefekten.

4.4 Strategiska satsningar och kvalitetsarbete inom forskning och utbildning på forskarnivå

4.4.1 Framtidssatsningar inom forskning och utbildning på forskarnivå

Projekt 2020-FU har strävat efter att tydliggöra forskningsinriktningar och profiler samt att skapa större enheter för forskning och forskarutbildning, något som fakulteten sett som både strategiskt viktigt och kvalitetsdrivande. Detta har lett till en helt ny struktur med sju nya forskningsämnen i sex ämneskonstellationer. Dessa ämnen är organisatoriskt inordnade under sex ämneskollegier. Ordföranden i dessa ämneskollegier utgör i och med den nya organisationen ett samråd för forskning och forskarutbildning, lett av studierektor för forskarutbildningen. Nya Allmänna studieplaner arbetades fram under 2020 och nya forskningsprogram under 2021. Som en del i fakultetens cykel för utbildningsutvärdering utvärderades forskarutbildningen under hösten 2021.

4.4.2 Kvalitet och förnyelse 2017 (KoF 17)

Den sista fasen i utvärderingen av Uppsala universitets forskningsutvärdering KoF 17 kommer att genomföras under 2022. Teologiska fakultetens arbete med KoF 17, både vad gäller förberedelser och utfall, kommer att integreras i implementeringen av fakultetens mål och strategier. Strategisk förnyelse var drivkraften bakom detta arbete som framför allt rörde ny profilering och strukturering av forskning, forskarutbildning och grundutbildning i syfte att stärka verksamheten i en tid när kunskapsbehov och villkor för utbildning förändras. Det konkreta arbetet med utfallet av KoF 17 integrerades med Projekt 2020 och de nya forskningsprogrammen som utarbetats under 2021 är ett led i arbetet.

Arbetet inom Projekt 2020 med ny profilering och strukturering av forskning och forskarutbildning stödjer långsiktigt utveckling av god forskningskultur och seminarieverksamhet. Under 2022 kommer den nya strukturen för forskning och forskarutbildning att tydliggöras och förstärkas. Denna förändring skapar större stabilitet inom forskning och forskarutbildning och bidrar till hållbarhet både vad gäller volym och kvalitet. Ledarskapet för de nya enheterna är viktigt i relation till den nya organisation för teologiska institutionen som implementeras. Fakultetens kompetensförsörjningsplan är kopplad till och grundläggande för strategisk förnyelse.

Samverkan inom och utom akademien, som en del av Projekt 2020, har framför allt fått genomslag i fakultetens centrumbildningar. Flera nya tvärvetenskapliga forskningsprojekt har placerats inom dessa centrumbildningar och aktivt arbete pågår framöver med att utveckla mångvetenskaplig forskning och söka medel för nya projekt. Under det kommande året sker också fortsatt arbete inom fakulteten med att öka den totala volymen av forskningsfinansiering. Det sker genom ett utvecklat stöd på institutionsnivå för ansökan om externa medel, med bland annat seminarier, internat och externa läsare. Detta arbete leds av en forskningskoordinator (30 %).

4.4.3 Antagning till utbildning på forskarnivå

Fakulteten har delegerat ansvaret för att bedriva utbildning på forskarnivå till teologiska institutionen. Antagning av doktorander och fastställande av allmänna studieplaner görs av fakultetsnämnden. Fastställande av individuella studieplaner och övrigt arbete med att genomföra utbildning ansvarar institutionen för.

Arbetsgruppen för forskarutbildning (AGFU) driver löpande utvecklingsarbete med bedömningskriterier och instruktioner för bedömning av sökande till utbildning på forskarnivå, i samråd med studierektor och administratör för forskarutbildningen.

En introduktion till forskarutbildningen hålls varje höst vid teologiska institutionen.

4.4.4 Resursfördelning och strategiska bidrag

Fakultetsnämnden erinrar om vikten av att fortsätta att stimulera vetenskaplig publicering. Institutionen ska avsätta sammanlagt 300 000 kr för den särskilda resursfördelningsmodell avseende kringresurser som fastställts av fakultetsnämnden.

Fakultetsnämnden uppdrar därutöver åt institutionen att i budget reservera 150 000 kr för strategiska bidrag för att utarbeta projektansökningar. Medlen disponeras av dekanen.

Fakultetsnämnden uppdrar även åt institutionen att i budget avsätta 50 000 kr för att stödja presidiet för Societas Ethica.

4.4.5 Medfinansiering av nationella och internationella forskningsprojekt

Bidragsforskning kan medfinansieras av anslagsmedel. Det är därför av största vikt att institutionen, redan när en ansökan om projektbidrag lämnas in, budgeterar för medfinansieringen.

Teologiska fakulteten uppdrar till institutionen att reservera medel för medfinansiering för att täcka Overhead-kostnader då inte full sådan ges av anslagsgivaren.

Större projekt som ofta sker i samverkan med andra institutioner eller fakulteter kräver större summor i medfinansiering. För att möjliggöra att teologiska fakultetens forskare kan delta i större forskningsansökningar nationellt och internationellt, exempelvis EU-projekt, ska en beredskap finnas att avsätta medel för dessa behov.

5 MÅNGVETENSKAP OCH SAMVERKAN MED OMGIVANDE SAMHÄLLET

5.1 Samverkan för framtiden

Samverkan är del av forskning och utbildning och inte en egen verksamhet. Samverkan blir allt viktigare för lärosätenas verksamhet. En ökad samverkan bidrar till att utveckla och bedriva utbildning och forskning med relevans och betydelse för det svenska samhället.

Samverkan är ett av de målområden som specificeras i Teologiska fakultetens mål och strategier. Fakulteten förstår samverkan brett och arbetet med ökad samverkan har ingått i både Projekt 2020-GU och Projekt 2020-FU. Samverkan ska således utvecklas vidare inom samtliga verksamhetsområden, det vill säga grundutbildning, forskarutbildning och forskning.

Som en del av Projekt 2020 bjöd Teologiska fakulteten i flera omgångar in representanter från både institutionen och avnämare för att möjliggöra en aktiv dialog med relevanta avnämare och samhällssektorer. Denna grupp såg något olika ut över tid, men gick under namnet samverkansgruppen. Samverkansgruppens syfte var att utveckla en fördjupad förståelse av samverkan och att initiera konkreta samverkansprojekt och initiativ.

Samverkansgruppens arbete var nära kopplat till verksamheten vid Centrum för mångvetenskaplig forskning om religion och samhälle, samt till forum och annan centrumbildning vid institutionen och fakulteten. Den mångvetenskapliga verksamhet som särskilt kännetecknar dessa verksamheter utgör i sig en typ av samverkan. Dessutom arbetar fakultetens centrumbildningar och forum särskilt aktivt med samverkan med det omgivande samhället. Fakultetens arbete med samverkan och mångvetenskap bedrivs också i relation till det av vetenskapsområdet inrättade Centre for Integrated Research on Culture and Society (CIRCUS).

Fakultetsnämnden gav under 2021 i uppdrag till en arbetsgrupp att arbeta med samverkansfrågor inom fakultet och institution – såväl i relation till ämnen som till centrumbildningar – och avge rapport under året inför planerad fortsättning under 2022. Arbetsgruppen kommer att föreslå en samverkansgrupp.

Medel ska avsättas för det löpande arbetet med samverkan, det vill säga för konferenser, studieresor och övriga omkostnader fördelat mellan grundutbildning, forskning och forskarutbildning.

5.2 Centrum för mångvetenskaplig forskning om religion och samhälle

Centrum för mångvetenskaplig forskning om religion och samhälle (CRS) leds av en styrelse bestående av fem ledamöter och utses av Teologiska fakultetsnämnden i dess egenskap av institutionsstyrelse. En ledamot utses efter förslag från Juridiska fakultetsnämnden. I styrelsen ska ingå en studeranderepresentant som utses av Teologiska doktorandrådet.

Vid CRS finns en föreståndare som utses av och är underställd prefekten vid Teologiska institutionen. Föreståndaren bekostas av Teologiska institutionen. Föreståndaren ska årligen rapportera från verksamheten till Teologiska institutionens prefekt.

Verksamheten vid CRS kännetecknas av forskning i tät dialog med andra forskningsinstitutioner internationellt och med stort inslag av externfinansiering. Som mångvetenskaplig miljö fungerar centrumbildningen som en katalysator för forskning inom fältet religion och samhälle, vilken samtidigt är av hög samhällsrelevans. Fortsatt utveckling av forskningen i dialog med det omgivande samhället och andra akademiska institutioner såväl inom som utanför Uppsala universitet bidrar till goda förutsättningar för ny kunskap och nya externfinansierade program och projekt.

Vid CRS finns för närvarande fyra större projekt lokaliserade: (1) Pentecostal Migrants in Secular Sweden (Vetenskapsrådet, 2019–2022); (2) Kontributivism. Om praktikerna, debatterna och attityderna kring att grunda inkludering i demokratin på ekonomiska bidrag (Vetenskapsrådet 2019–2022); (3) Artificial Intelligence, Democracy and Human Dignity (MMW-stiftelsen, 2019–2024); (4) Rights of Nature (Formas, 2020-2024). Vidare är två Marie Curie-forskare knutna till CRS och en post-docforskare med finansiering från Vetenskapsrådets internationella post-docutlysning.

Utöver reguljära forskarseminarier bedriver CRS en serie utåtriktade seminarier/föreläsningar. Dessa har som mål att sprida forskningsresultat samt stimulera nya samarbeten med organisationer utanför universitetet. Arrangemangen inkluderar en årlig samverkansdag i februari samt ett klimatförändringsinitiativ tillsammans med aktörer både vid UU och utanför. Till CRS är knutet Institutet för pentekostala studier (IPS), baserat på ett samverkansavtal med Akademi för ledarskap och teologi i Örebro.

CRS arbetar aktivt med internationalisering. Samarbete med Ottawa universitet omfattar gästforskarutbyte och gemensamma projekt. CRS fortsätter med arrangemang av International Research directors colloquium vartannat år. Nästa tillfälle planeras till oktober 2022 i Uppsala. CRS utvecklar också samarbete med andra centrumbildningar och institutioner med näraliggande intressen och har tagit initiativ till nätverk av centrumföreståndare samt ett mentorsprogram för forskare tidigt i karriären med pilotomgång planerad till 2022. CRS har även tagit initiativ till flera nya forskarnätverk vid Uppsala universitet, bland annat i relation till CIRCUS.

CRS kommer under 2022 fortsätta att fokusera på fyra områden: (1) Samverkan, vilket kommer att ta sig uttryck i den årliga Samverkansdagen och vara en inbyggd del i projektansökningar. (2) Unga forskare, vilket kommer att ta sig uttryck i ett fortsatt stärkande av unga forskares arbete, karriärer och utveckling som forskare, ledare och kollegor, bland annat genom ett initierat mentorsprogram. (3) Forskningsstöd, vilket innebär att vidareutveckla den redan välfungerande organisationen vid CRS.

(4) Mångvetenskapens styrka, vilket innebär en fortsatt utveckling av mångvetenskapliga förhållningssätt och metoder.

Ett viktigt resultat av Projekt 2020 och delprojektet CRS:s framtid är att basfinansiering har säkrats för CRS:s infrastruktur i form av föreståndare, vetenskaplig ledning och kommunikation. Detta har skett genom att rektor anslagit universitetsgemensamma strategiska medel under förutsättning att fakulteten finansierar med motsvarande belopp. Åtagandet från respektive part uppgår till 600 000 kr per år i fem år från den 1 juli 2020. CRS utvärderas av en extern utvärderare under februari–april 2022 och rapporten presenteras för fakultetsnämnden i juni 2022.

5.3 Forum för Judiska studier

Forum för Judiska studier är en forumbildning underställd teologiska institutionen.

Forum för Judiska studier ska främja, understödja och samordna forskning och undervisning inom tre fält: (1) judarna som en svensk minoritet; (2) judisk historia, religion, språk och kultur i Sverige och i världen; (3) klassisk och modern hebreiska som del av judisk kultur, religion och identitet.

Forum för Judiska studier leds av en styrelse som utses av teologiska fakultetsnämnden i egenskap av institutionsstyrelse. Den löpande verksamheten leds av två föreståndare. Föreståndarna bekostas av teologiska institutionen. Föreståndarna ska årligen rapportera från verksamheten till teologiska institutionens prefekt.

Verksamheten arbetar även under en gemensam avsiktsförklaring om samverkan med Paideia – The European Institute for Jewish Studies in Sweden. Denna samverkan utvärderades under 2019 och ett arbete kring frågan om hur samverkan ska intensifieras de närmaste åren pågår. Fakultetsnämnden har tillsatt en arbetsgrupp som har arbetat under 2021 och fortsätter under 2022 med att undersöka möjligheterna för en långsiktig extern finansiering av en professur eller annan läraranställning inom området judiska studier.

Forum för Judiska studier erhåller inget särskilt utbildningsuppdrag eller forskningsanslag för 2022. Under 2022 planeras föreläsningar och konferenser. Utöver detta pågår arbete med ansökningar om externa forskningsmedel.

Fakultetsnämnden anslår 50 000 kr för löpande verksamhet vid forum (föreläsningsarvoden, föreståndarnas expenser).

5.4 Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism

Syftet med Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism (Cemfor) är att vid Uppsala universitet bedriva, främja, understödja och samordna forskning inom profilområdena integration, rasism och diskriminering. Målet är att planering och organisering av den vetenskapliga verksamheten ska bidra till att etablera Cemfor som nationellt och internationellt ledande miljö. Cemfor inrättades i november 2016 och har utvärderats under andra halvan av 2020. Utvärderarens rapport inkom i januari 2021.

Utvärderingen förordade att Cemfor förblir en egen enhet, men med förändrad ledningsstruktur och förtydligande av uppdrag. Utvärderingen föreslog således att Cemfor ska få fortsatt ekonomiskt stöd i tre år för att genomföra sitt uppdrag och fullfölja det strategiska förnyelsearbete som inletts under 2020. Baserat på utvärderingens resultat kommer verksamheten att genomgå förändringar vad gäller ledningsstruktur, i syfte att stärka det strategiska arbetet inom flera områden. Vidare förtydligas och utvecklas den samordnade uppgiften inför framtiden. Slutligen planeras löpande uppföljning och åiterrapportering till såväl Teologiska fakulteten som till områdesnämnden, samt strategiskt utvecklingsarbete och utvärdering av forskningskvalitet. En reviderad instruktion för Cemfor för

perioden 2022-2024 beslutades av områdesnämnden i juni 2021. Från och med 2022 kommer Cemfors verksamhet att bedrivas enligt den reviderade instruktionen, inbegripet ändrad ledningsstruktur.

En ändrad ledningsstruktur innebär att baskostnaderna för Cemfor minskar. Kostnaderna för den reviderade verksamheten, beräknad på en vetenskaplig ledare om 50 %, en föreståndare 50%, lokaler, IT och drift. Åtagandet från respektive part – områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap respektive Teologiska fakulteten – uppgår till 1 000 000 kr under åren 2022–2024. Efter 2024 kommer inga ytterligare ekonomiska medel att skjutas till från vetenskapsområdet.

5.5 Fakultetsövergripande samarbeten

5.5.1 Humtank

Teologiska, historisk-filosofiska och språkvetenskapliga fakulteterna deltar i det nationella projektet Humtank, vars syfte är att intensifiera samverkan mellan humaniora och det omgivande samhället.

Enligt tidigare upprättat avtal ska varje ingående lärosäte bekosta 10 % av en heltid för en kontaktperson vid lärosätet, expensmedel för kontaktperson och driftmedel årligen.

De ingående fakulteterna vid Uppsala universitet betalar årligen den sammanlagda summan utifrån förhållandet 1/3 vardera. Medlen förs över till den institution där kontaktpersonen är anställd. Sedan 2021 finns den kontaktpersonen vid Teologiska institutionen.

I enlighet med överenskommelsen avsätter teologiska fakulteten 79 000 kr för Humtanks verksamhet.

6 FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR KVALITET OCH EXCELLENS

6.1. Kompetensförsörjning

Projekt 2020 resulterade i ett arbete med att profilera om verksamheterna inom ämnen och ämneskonstellationer så att antalet forskarutbildningsämnen reducerades till sju i sex ämneskonstellationer. Projekt 2020 innebar också att fakulteten omformade utbildningsstrukturen på grundnivå och avancerad nivå. En genomgång av befintliga lärarresurser vid institutionen på 3–5 års sikt har beaktat pågående och planerad utbyggnad av återstående terminer på Religionsvetarprogrammet och Teologprogrammet, Masterprogram i teologi och religionsvetenskap med planerad engelskspråkig ingång, befintliga övriga utbildningar på avancerad nivå och planerat utbud av fristående kurser i förhållande till utbildningsuppdrag. Under de senaste åren har gjorts en omfattande satsning på att utveckla den mångvetenskapliga verksamheten vid centrumbildningen Centrum för forskning om religion och samhälle (CRS), inklusive en fortsatt utveckling av det vid den tiden nyligen inrättade Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism (Cemfor). Kompetensbehovet har varit en given del av de utvecklingsprojekt som pågått inom Projekt 2020. Analysen ger vid handen att institutionen ungefärligen har den personalstyrka som erfordras.

Utifrån den nuvarande situationen gör fakulteten följande analys och strategiska överväganden i relation till till exempel bemanning, pensionsavgångar, ansökningar om befordran och nya ämneskonstellationer.

6.1.1 Styrkor

Teologiska fakulteten är landets största och bredaste forskningsenhet i religionsvetenskap och angränsande områden. Vidare har fakulteten en serie utbildningsprogram och den klart största studerandegruppen inom religionsvetenskap och angränsande områden i Sverige. Den vetenskapliga kompetensen bland lärare uppvisar såväl bredd som djup. Fakultetens aktiva mål- och strategiarbete som har inneburit förnyelse av hela verksamheten visar på en tydlig riktning utifrån omvärldsanalys och strategiskt tänkande.

Den unika bredd som fakulteten besitter inom forskning och forskarutbildning vill fakulteten vidmakthålla och utveckla. Även de tre nya programmen inom grundutbildningen på kandidat- och masternivå bidrar till att stärka fakultetens konkurrenskraft gentemot regionala konkurrenter.

På ett övergripande plan är balansen mellan lektorer och professorer väl anpassad till verksamheten. Dessutom är ett betydande antal av fakultetens lektorer docenter. Oktober 2021 hade fakulteten 13 professorer och 25 lektorer anställda.

Den pedagogiska kompetensen är genomgående hög och merparten av lärarna har genomgått pedagogisk fortbildning som går utöver de grundläggande kraven. En stor majoritet av lektorerna är docenter. Bland handledare på forskarutbildningsnivå har flertalet genomgått handledarutbildning. Fakulteten har tre lektorer som utsetts till excellenta lärare och flera lärare har fått pedagogiska utmärkelser och erhållit pedagogiska utvecklingsmedel.

Nya utbildningar och kurser med tydlig samtids- och samhällsrelevans har vuxit fram under senare år. Kurser inom Islamisk teologi och filosofi har tillkommit, liksom masterprogrammen i Mänskliga rättigheter och i Religion in Peace and Conflict.

Vidare har mångvetenskaplig forskning en stark ställning vid fakulteten. Detta beror dels på utvecklingen vid CRS med ett antal nya större externa projekt, dels på Cemfor som sedan områdesnämndens etablering av verksamheten 2017 har vuxit kraftigt vid institutionen och attraherat forskare från många olika discipliner och vetenskapliga traditioner.

6.1.2 Utmaningar

Fakultetens utbildningar befinner sig i en ovanligt hård regional konkurrens med åtminstone åtta geografiskt närliggande utbildningsanordnare inom religionsvetenskap och teologi. Vidare förändras idag studerandegrupperna snabbt, och samhällets behov av kompetens är inte statistiskt, vilket ställer ökade krav på strategiskt förnyelsearbete på grundutbildningssidan.

Fakulteten har inom ramen för Projekt 2020 organiserat sin forskning och forskarutbildning i sju forskningsämnen i sex ämneskonstellationer, för att möjliggöra en tillfredställande ordning för att försörja ämnena med ett tillräckligt antal doktorander och postdoktorala forskare i de olika ämnena och för att forskarutbildningsämnen ska kunna tillförsäkras en stabil bas av forskarstuderande inom de högre seminarierna. Utlysning av post docs inom ramen för det ordinarie basanslaget har mer eller mindre upphört sedan 2015.

Nya och skarpare diskussioner på såväl nationell som universitetscentral nivå rörande samverkan med det omgivande samhället och internationalisering av forskning och utbildning innebär skärpta krav på förnyelse av verksamheten.

Dessa utmaningar ska ses mot en bakgrund där den ekonomiska situationen, framförallt basanslagets storlek, knappast kommer att stärkas väsentligt under de närmaste åren. Rent allmänt följer då även krav på en större aktivitet ifråga om att söka externa medel och externa uppdrag så att den andel av omslutningen som utgörs av externa forskningsmedel, uppdragsforskning och uppdragsutbildning ökar väsentligt. Arbete i den riktningen har inte minst skett i relation till utvecklingen av CRS.

Ansvar att söka externa medel gäller alla tillsvidareanställda, men särskilt professorer med hög andel forskning i tjänsten, som behöver vara aktiva i att söka medel för grupper och sig själva.

6.1.3 Utvecklingsområden

Fakultetsnämndens förändringsarbete har genomförts i linje med intentionerna att tänka igenom och justera strukturerna för verksamheten, dels för att långsiktigt understödja högkvalitativ utbildning och forskning i en värld där religionens roll har förändrats kraftigt sedan 1970-talet, dels för att forskning och utbildning långsiktigt skulle kunna svara upp framgångsrikt mot de nya krav som ställs från universitetet centralt och utvärderande myndigheter.

Här kan speciellt lyftas fram intentionen att vidareutveckla forskning och utbildning inom Islamisk teologi och filosofi, fältet Judiska studier samt andlig vård i ett mångkulturellt samhälle.

Initiativ till samt former och stöd för att söka externa medel är viktiga att vidareutveckla.

Att i nära samverkan med CRS utveckla och bredda forskningen inom området mänskliga rättigheter är angeläget, då fakulteten bedriver ett framgångsrikt masterprogram i Mänskliga rättigheter med mångvetenskaplig karaktär.

Fakultetsnämnden ser det angeläget att ytterligare utveckla fakultetens internationalisering inom grundutbildning, forskning och forskarutbildning.

Därtill ser fakulteten ett behov av att säkra återväxten för framtida ledare inom kollegiet.

6.1.4 Strategier för långsiktig kompetensförsörjning

Fakultetens avslutade arbete med en ny struktur och profilering av forskning, forskarutbildning och grundutbildning inbegriper en kontinuerlig inventering av kompetensbehovet.

Övergripande kan konstateras att det under de närmaste åren kommer att ske ett generationsskifte genom deltidspensioner och pensionsavgångar. Det tar sig också uttryck i form av flera ansökningar om befordran inom olika ämnen, vilket kommer att förändra strukturen vid fakulteten och öka behovet av att kunna tillgodose undervisningsbehovet.

Följande överväganden om professorer och lektorat är beskrivna med utgångspunkt i de sju forskarutbildningsämnen i sex ämneskonstellationer. I normalfallet ska det finnas minst en professor per ämne. En inriktning kan dock ledas av en docentkompetent lektor. Den nya ämnesstrukturen på forskarutbildningsnivå gör att fakultetsnämnden har anledning att noga överväga eventuella rekryteringsbehov.

Inom Empirisk-praktiska studier av religion och teologi har skett två pensionsavgångar under de senaste två åren. Professorn i religionspsykologi har avgått med ålderspension och återbesätts inte enligt tidigare beslut, utan handledningskompetensen upprätthålls av en docentkompetent lektor med religionspsykologisk kompetens. Ämnet Religionspsykologi läggs ner enligt tidigare beslut både som forskarutbildningsämne och självständig forskningsinriktning. Professorn i kyrkovetenskap inom inriktningen Praktisk teologi avgick med ålderspension vid årsskiftet 2021–2022. Även ämnet Kyrkovetenskap läggs ner enligt tidigare beslut både som forskarutbildningsämne och självständig forskningsinriktning. Docentkompetent lektor efterträder professorn och tillträdde under 2021. Institutionen undersöker möjligheten med en adjungering eller gästprofessur inom Praktisk teologi.

Under de närmaste åren väntas en pensionsavgång i inriktningen Gamla testamentets exegetik inom ämnet Bibelvetenskap. Ur fakultetens och institutionens perspektiv vore det angeläget att fortsätta ha en professur med inriktning mot Gamla testamentet. Fakultetsnämnden har uttalat en viljeinriktning att under 2020 och 2021 fördjupa diskussioner om rekrytering av en professur inom området judiska studier, i samarbete med Paideia – The European Institute for Jewish Studies, med vilket Uppsala

universitet centralt har slutit en avsiktsförklaring om samarbete. Fakultetsnämnden har tillsatt en arbetsgrupp som i samarbete med universitetets Development Office undersöker möjligheten till delade tjänster samt lösningar för externfinansierad(e) professur(er). Den senare lösningen vore att föredra ur fakultetens och institutionens perspektiv.

Intresset för uppdragsutbildning i mänskliga rättigheter från myndigheter, olika NGO och Svenska kyrkan är fortsatt stort, vilket leder till ett ökat behov av undervisningsresurser inom fältet. Till det kommer viss underbemanning inom undervisning och handledning inom MR-programmet.

Av ovan nämnda genomgång beträffande behoven i grundutbildningen framkommer att behoven där rimligen borde kunna täckas. För en heltäckande analys av institutionens behov är det emellertid nödvändigt att se till hela bilden och även beakta att i den mån en professor vid pensionsavgång ersätts med lektor, kvarstår ett antal uppgifter beträffande forskningsledning, högre seminarium och handledning av doktorander samt gör det svårare att täcka undervisningsbehovet.

Gällande övrig personal (TA) är det inte aktuellt med nysatsningar i form av utökning av personalstyrkan.

För att stärka den vetenskapliga kompetensen och trygga en stabil ekonomisk bas för forskning inom religionsvetenskap och mångvetenskap arbetar fakulteten aktivt med olika typer av stöd för ansökningar om externa medel.

Gällande överväganden om doktorandrekrytering se avsnitt 6.1.6.

6.1.5 Karriärvägar och kompetensutveckling

Fakulteten förvaltar avkastning från Nathan och Anna Söderbloms stipendiestiftelse. Dessa medel ska enligt statuten gå till meritering av fakultetens lärare och utlyses årligen i syfte att ge möjlighet att meritera sig för docentur eller för att befordras till professor.

Fakulteten har ett system för fördelning av resurser baserat på lärares och forskares publikationer. De medel som erhålls årligen på detta sätt kan användas fritt för konferenser och annan kompetensutveckling.

En genomgång av behov av pedagogisk kompetensutveckling har gjorts inom Projekt 2020-GU och extra medel avsätts för pedagogisk fortbildning.

Institutionen har en beredskap för implementering av nya administrativa system och arbetsflöden inom universitetet, vilka kan komma att innebära behov av kompetensutveckling och förändrat arbetsinnehåll.

Fakulteten anordnar årligen så kallade karriärdagar för doktorander. Dessa dagar har olika teman som löper under en treårscykel.

Fakulteten ser ett behov av att säkra återväxten av framtida ledare inom kollegiet. Fakultetsnämnden anvisade under 2021 medel för internat och workshop i samarbete med juridiska, historisk-filosofiska, språkvetenskapliga och utbildningsvetenskapliga fakulteterna. Programmet löper även under våren 2022, men torde endast generera begränsade kostnader.

6.1.6 Viktiga prioriteringar i övrigt

Som följd av Projekt 2020 är det under 2022 fortsatt prioriterat att utöver arbetet med utvecklingen av grundutbildningen och forskningssamarbetet, arbeta med stöd till ansökningar till externfinansierade forskningsprogram och större projekt för att ytterligare säkra framtiden för CRS, utvecklingen av Cemfor och samverkan i bred mening inom samtliga delar av verksamheten.

Doktorandrekrytering kommer vidare att prioriteras. Fakultetens ambition är att även fortsättningsvis kunna anta 6 doktorander årligen, vilket i omfattning motsvarar de sex nya ämneskollegier som nu är etablerade.

6.1.7 Behov av stöd från universitetet

Fakulteten har två samverkanscentra och ett forum där utveckling pågår för att stärka och bredda verksamheten inom såväl forskning som utbildning. Vidare ser fakulteten ett behov av fortsatt stöd för utvecklingen av samarbetet med Paideia – The European Institute for Jewish Studies in Sweden, utifrån den gemensamma avsiktsförklaringen mellan Uppsala universitet och Paideia.

6.2 Organisation

Projekt 2020 har inneburit förändringar av teologiska institutionens verksamhet inom såväl grundutbildning som forskning och utbildning på forskarnivå. En ny organisation infördes under 2020 och trädde i funktion fullt ut från och med höstterminen 2020. Arbetet bedrivs i dialog med HR-avdelningen och de fackliga företrädarna.

Den nya organisationen har sju nya forskningsämnen i sex ämneskonstellationer fördelade på sex ämneskollegier. I relation till forskarutbildningen förekommer även ett samråd för forskning och forskarutbildning samt ett handledarkollegium. De nya utbildningsprogrammen på kandidat- och masternivå samt fem ytterligare program på avancerad nivå är därtill organiserade i programråd och programkollegier.

Den nya organisationen är ämnad att tjäna den nya strukturen för grundutbildning och forskarutbildning och fakultetsnämnd och institutionen gör återkommande uppföljningar

6.3 Lika villkor och jämställdhet

6.3.1 Arbete med lika villkor

Prefekten ansvarar för lika villkorsarbetet vid teologiska institutionen. Lika villkorsarbetet bedrivs systematiskt enligt modellen undersökning av risker och hinder, analys, åtgärd och uppföljning. Till sitt stöd har prefekten ett ombud för lika villkor där tid avsätts i tjänsten för detta uppdrag. Till stöd för ombudet finns en kommitté som består av representanter för TA-personal, lärare, doktorander och studenter. Fakultetens likavillkorskommitté är samtidigt institutionens likavillkorsgrupp. Arbetet med likavillkorsfrågor för såväl anställda som studenter planeras för tre år i taget, revideras löpande i likavillkorskommittén och redovisas en gång per år till fakultetsnämnden.

Under 2022 planeras följande aktiva lika villkorsåtgärder:

Kommittén ska under året fortsatt inbjuda talare för presentationer om likavillkorsfrågor vid personal-luncher. Kommittén ska vidare bevaka att frågor om likavillkor och inkluderande pedagogik beaktas i personalens fortbildning.

Medlemmar i kommittén ska fortsatt delta i fakultetsöverskridande fortbildning och träffar inom området lika villkor. Likavillkorsombudet ska fortsätta att delta aktivt i de möten som anordnas av rektorsrådet för lika villkor för likavillkorsombud från alla fakulteterna.

Kommittén ska följa upp informationsarbetet kring likavillkorsfrågor genom att se till att relevanta dokument finns tillgängliga via institutionens hemsida.

Kommittén ska bevaka institutionens utbildningsutvärderingar och säkerställa att såväl utvärderingsprocess som utvärderingsinnehåll omfattar ett likavillkorsperspektiv.

Kommittén ska bevaka eventuella utvärderingar av arbetsmiljön ur ett likavillkorsperspektiv.

Fakultetsnämnden anvisar 15 000 kr för disposition av kommittén för lika villkor för åtgärder under 2022. Institutionen ska också säkerställa att tillräcklig tid finns för detta arbete.

6.3.2 Jämställdhetsintegrering

Med anknytning till Uppsala universitets Plan för jämställdhetsintegrering (UVF 2020/343) har fakulteten pågående arbete som relaterar till var och en av punkterna i planen. Under 2021 deltog fakultetens rekryteringsgrupp i utbildning med avseende på jämställdhetsfrågor i samband med rekrytering. Arbetet har följts upp med avseende på reviderade riktlinjer och rutiner i syfte att öka transparens och likabehandling vid befordrings- och rekryteringsärenden. Likavillkorskommittén genomförde under 2021 ett utvecklingsprojekt i form av en översyn av de nya kandidatprogrammen med avseende på jämställdhet i grundutbildningen, finansierat med särskilda medel för jämställdhetsintegrering från Uppsala universitet centralt. Projektet kommer att följas upp i verksamheten och den fortsatta utvecklingen av de nya kandidatprogrammen under 2022. Under 2022 kommer fakulteten dessutom att fortsätta att medverka i en genomlysning av de så kallade jämställdhetsindikatorerna för att analysera och följa upp fördelning av resurser inom utbildning och forskning.

6.4 Arbetsmiljö

Teologiska fakultetens arbetsmiljöarbete följer universitetets fastställda rutiner. Arbetsmiljöverkets nu gällande föreskrifter (AFS 2015:4) betonar det förebyggande arbetet mot ohälsa. Fakulteten verkar för att alla verksamma och studenter ska ha en god fysisk och social arbetsmiljö och uppmanar institutionen att följa de rutiner om uppgiftsfördelning i det systematiska arbetsmiljöarbetet som fastställts på central nivå vid universitetet. Institutionen uppmanas även att systematiskt följa upp sitt arbetsmiljöarbete genom att, exempelvis, genomföra arbetsmiljöenkäter. Arbetsmiljöarbetet ska utföras i samverkan med medarbetarna och med för arbetsplatsen utsedda skyddsombud.

Medarbetarnas arbetsmiljö har påverkats på olika sätt av Covid-19 pandemin. Anpassningen av undervisningen med anledning av pandemin medförde en extra hög arbetsbelastning för många medarbetare. Institutionen uppmanas bevaka medarbetarnas arbetssituation vid återgången till arbetsplatsen och eventuella efterföljder av pandemin som kan fortsätta påverka arbetssituationen även under 2022.

Nämnden uppdrar åt prefekten att avsätta erforderliga medel för arbetsmiljöarbetet under 2022.

6.5 Externfinansierad verksamhet

Fakultetsnämnden vill framhålla vikten av att fakultetens forskare söker externa forskningsmedel. Institutionen kommer under 2022 att sjsätta en särskild strategisk satsning med syftet att främja lärares och forskares möjligheter att framgångsrikt ansöka om medel samt för att ge stöd till lärare för att hitta strategier för att använda forskningstiden i tjänsten.

Projekt 2020 inom forskning och samverkan har arbetat med att öka den totala volymen av forskningsfinansiering vid teologiska fakulteten. Det sker fortsatt under 2022 genom ett utvecklat stöd för ansökan om externa medel. Medel ska avsättas för stöd för ansökningar om extern forskningsfinansiering: för forskningskoordinator om 30 %, för seminarier, internat och externa läsare.

Institutionen ska vidare tillse att de externa anslag som placerats vid Teologiska institutionen och dess centrumbildningar (CRS, Cemfor) förvaltas på effektivast möjliga sätt.

All avgiftsfinansierad verksamhet (uppdragsutbildning och uppdragsforskning) ska däremot bedrivas med full extern kostnadstäckning och får inte medfinansieras av anslagsmedel. I de fall då institutionen

samarbetar med ytterligare en part inom eller utom universitetet om uppdragsfinansierad verksamhet ska därför prefekten särskilt tillse att ingen medfinansiering sker, direkt eller indirekt.

Det är också angeläget att andelen oförbrukade bidrag inom bidragsforskningen inte blir för stort. Områdesnämnden har särskilt anmodat fakultetsnämnderna att tillse att så inte sker. Andelen oförbrukade bidrag ska regelbundet följas upp av institutionen.

6.6 Studentinflytande och studentsamverkan

Studentinflytandet vid teologiska fakulteten sker via Teologiska studierådet (TSR). Samtliga studenter vid fakulteten kallas till de möten där studeranderepresentanter och styrelse utses. Studierådet är representerat i alla beslutande och beredande organ inom fakulteten som berör utbildning på grundnivå och avancerad nivå och påverkar därigenom aktivt utvecklingen av grundutbildning och studiemiljö vid fakulteten. På motsvarande sätt är doktoranderna representerade via Teologiska doktorandrådet (TDR) och kan aktivt bidra till utvecklingen av utbildning på forskarnivå och doktorandernas arbetsmiljö. Den teologiska fakulteten eftersträvar ett nära och förtroendefullt samarbete med TSR och TDR.

För 2022 avsätter nämnden 20 000 kr för samarbete med TSR och TDR och för studentarrangemang. Därutöver avsätter fakulteten medel för rumshyra för Uppsala studentkårs studiebevakare i Engelska parken.

6.7 Kommunikation

Fakultetens kommunikation ska medverka till att mål och strategier uppfylls och till att stärka kunskapen om och bilden av religionsvetenskap inom och utom universitetet.

Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap anlitar universitetets kommunikationsavdelning för grundläggande kommunikationsinsatser. Det innefattar att skapa struktur och uppdatering av vetenskapsområdets webbplats, redaktionellt arbete med vetenskapsområdets verksamhet för interna och externa kanaler, studentrekrytering, internt nyhetsbrev, kommunikation av beslut inom området och stöd i samband med forskningsansökningar. Dessutom samlar områdets kommunikatör nätverket av kommunikatörer vid fakulteter och institutioner. För fakulteten är det särskilt angeläget att samverka i områdets kommunikationsarbete med att ta fram presentationsmaterial för fakulteten och i de fortsatta kommunikationsinsatser som planeras under 2022 för nya utbildningsprogram och fristående kurser.

Institutionen har ett kontinuerligt behov av att sprida information om verksamheten och bedriva marknadsföring för att rekrytera studenter. Den fortsatta marknadsföringen av de nya utbildningsprogrammen kommer att ske i dialog mellan institutionen och kommunikationsbyrå i syfte att ta fram en kommunikationsplan för marknadsföring av institutionens grundutbildning med särskild betoning på Religionsvetarprogrammet, Teologprogrammet, Masterprogram i teologi och religionsvetenskap samt utbudet i Islamisk teologi och filosofi. Kommunikationsplanen tas fram under 2022 genomförande 2022–2024.

Av anslaget avsätts sammanlagt 500 000 kr för kommunikation.

7 LOKALER OCH UTRUSTNING

7.1 Inredning och utrustning

Institutionen skall, inom ramen för tilldelade medel, avsätta resurser för att ersätta försliten inredning och utrustning. Vid investeringar ska hänsyn tas till om dessa ska finansieras med lån och om framtida avskrivnings- och räntekostnader ska finansieras av kommande års anslag.

Fakultetsnämnden förutser inga stora behov av investeringar i inredning och utrustning.

7.2 Ersättning för hyra och media

Finansieringen av lokaltjänstkostnader ingår i anslaget på grundnivå och avancerad nivå samt i anslaget för forskning och utbildning på forskarnivå. Anslaget fördelas i förhållande till fakultetens storlek.

Ersättningen avser kostnader för hyra och el för institutionslokalerna som debiteras månadsvis, institutionens andel av undervisningslokaler och gemensamma utrymmen inom intendenturområdet som debiteras genom intendenturen och hyra och el för universitets-, områdes- och fakultetsgemensamma ändamål.

7.3 Kostnader för hyra, media (el) och lokaltjänstkostnader

Lokaltjänstkostnader debiteras månadsvis. Därtill kommer kostnaderna för undervisningslokaler, gemensamma lokaler inom Engelska parken och för den lokaltjänstkostnad som ligger i avsättningen till gemensamma ändamål. Kostnaderna ska finansieras av intäkter för utbildning på grundnivå och avancerad nivå, intäkter för forskning och utbildning på forskarnivå och av externa bidrag. Samtliga externa forskningsfinansiärer ska bidra till att täcka värdinstitutionens lokalkostnader enligt principen om full kostnadstäckning.

Medel för lokalkostnaderna ska avsättas i institutionens budget.

7.4 Lokalbehov

Dekanen har inte till områdesnämnden aviserat något utökat behov av lokaler för 2022. Fakultetsnämnden uppdrar åt prefekten att senast den 1 april 2022 redovisa sina överväganden om eventuellt förändrat lokalbehov för 2023.

Arbetet med ansökningar om extern finansiering förutsätter en beredskap hos institutionen gällande eventuella förändrade lokalbehov.

8 GEMENSAMMA ÄNDAMÅL

8.1 Tilldelade medel

Fakulteten tilldelas grundanslag för forskning och utbildning efter beslut från områdesnämnden. Dessutom tilldelas fakulteten medel för utbildning av blivande religionslärare efter beslut från utbildningsvetenskapliga fakultetsnämnden.

Enligt särskilt beslut på central nivå vid universitetet erhåller fakulteten extra medel inom grundutbildning för Erasmus+ program och inom forskning vid Cemfor.

Tilldelade medel

<i>Grundanslag</i>	VP 2022	VP 2021	VP 2020
UGA Takbelopp	29 252 553	28 494 652	27 847 000
UGA Tilldelat efter centrala avdrag	27 956 576	27 166 771	26 494 564
FUF	40 860 669	40 799 470	40 435 550
<i>Övriga</i>			
Utb.vetenskapliga fakultetsnämnden (UGA)	3 824 281	3 489 541	2 785 560
Erasmus+ (UGA)	1 000 000	1 000 000	1 000 000
CEMFOR (FUF)	1 000 000	2 750 000	2 750 000
CRS (FUF)	600 000	600 000	0
Total UGA:	32 780 857	31 656 312	30 280 124
Totalt FUF:	42 460 669	44 149 470	43 185 550

8.2 Universitets- och områdesgemensamma ändamål

Fakulteten och institutionen ska bidra till gemensamma ändamål, inklusive lokaltjänstkostnader, enligt följande sammanställning.

Kostnaderna för universitetsgemensamma ändamål baseras på nyttjandegrad. Fördelningen av kostnader belastar därför på korrekt sätt grundutbildning och forskning/forskarutbildning. Detta innebär att utbildning på grundnivå och avancerad nivå belastas högre än forskning och utbildning på forskarnivå.

Kostnaderna för de gemensamma ändamålen skall belasta det interna takbeloppet för utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt anslaget för forskning och utbildning på forskarnivå och medel för externt finansierad verksamhet.

Finansiering av gemensamma ändamål***- för finansiering av***

	VP 2022	VP 2021	VP 2020
Universitetsbiblioteket (BG)	5 532 000	5 339 000	5 183 000
varav UGA	2 238 000	2 201 000	2 212 000
varav FUF	3 294 000	3 138 000	2 971 000
Univ. gemensamma ändamål (UG)	9 783 284	10 050 254	9 322 408
varav UGA	4 518 823	5 111 856	4 526 988
varav FUF	5 264 461	4 938 398	4 795 420
Intendentur Campus Gotland (UG)	0	1 448	12 421
varav UGA	0	1 086	9 321
varav FUF	0	362	3 100
Områdesgemens. ändamål (FG)	147 126	113 977	109 742
varav UGA	62 674	52 966	48 985
varav FUF	84 452	61 011	60 757
Områdeskansliet (FG)	2 941 000	2 690 000	2 751 000
varav UGA	1 176 000	1 076 000	1 100 000
varav FUF	1 765 000	1 614 000	1 651 000
Pedagogisk utbildning	152 808	152 808	118 367
Totalt UGA:	8 148 305	8 595 716	8 015 661
Totalt FUF:	10 407 913	9 751 771	9 481 277
Totalt UGA + FUF:	18 556 218	18 347 487	17 496 938

Bidrag till verksamheter

Museum Gustavianum	182 000	184 000	183 000
Politiskt viktiga regionen - Ryssland	211 000	215 000	215 000
Totalt:	393 000	399 000	398 000

8.3 Fakultets- och institutionsgemensamma ändamål

I nedanstående tabell sammanfattas de anvisningar om medel som fakultetsnämnden gör i 2022 års verksamhetsplan. I de fall ingen särskild fördelning mellan olika anslag anges, uppdras åt institutionen att i budget för 2022 fastställa hur kostnaden skall fördelas på respektive anslag.

Fakultets- och institutionsgemensamma ändamål

- för finansiering av

	VP 2022	VP 2021	VP 2020
Utveckling av utbildning inom Islamisk teologi och filosofi	40 000	40 000	250 000
Forskarskolor	300 000	308 000	308 000
Medel för fakultetsopponenter och betygsnämnder	300 000	300 000	300 000
Framställning av doktorsavhandling - Tryckbidrag	230 000	230 000	230 000
Framställning av doktorsavhandling - Språkgranskning	100 000	100 000	100 000
Extern handledning	150 000	150 000	150 000
Medel för slutseminarieopponent	100 000	100 000	100 000
Bidrag till ograduerade forskare	250 000	250 000	250 000
Resursfördelning - Kringresurser	300 000	320 000	320 000
Resursfördelning - Strategiska projektbidrag	150 000	150 000	150 000
Societas Ethica	50 000	0	0
CRS - Basfinansiering	600 000	600 000	0
CRS - Projektplanering	0	0	100 000
Forum för judiska studier	50 000	50 000	50 000
Forum för mångvetenskaplig forskning om rasism	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Hugo Valentin-centrum	0	58 000	58 000
AGORA	0	10 000	32 500
Humtank	79 000	32 500	32 500
Lika villkor och jämställdhet	15 000	15 000	15 000
Studemtinflytande och studentsamverkan	20 000	20 000	20 000
Kommunikation Informationsåtgärder UGA	500 000	300 000	300 000
Totalt:	4 234 000	4 088 500	3 821 000

Nämnden uppdrar åt prefekt att även avsätta medel för:

Pedagogisk fortbildning

Arbetsmiljö

8.3.1 Övriga särskilda ändamål

Fakultetsnämnden uppdrar därutöver till institutionen att i driftsbudgeten särskilt reservera medel för följande åtaganden:

- Medel för akademiska lärares och forskares deltagande i vetenskapliga konferenser
- Dekanens disposition
- Prefektens disposition
- Expenser för fakultetsnämnd och kansli
- Medel för pedagogiska dagar och fortbildning av lärare
- Medel för fortbildning av administrativ personal
- Medel till föreståndarfunktionen vid Centrum för mångvetenskaplig forskning om religion och samhälle
- Medel för föreståndarfunktionen vid Forum för Judiska studier
- Medel för föreståndarfunktion och vetenskapliga ledare för Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism
- Extra medel för fakultetens mål- och strategiarbete (FUF och UGA)
- Områdeskollegiernas expenser
- Forskningsämnenas expenser
- Medel för hyra för Uppsala studentkårs studiebevakare i Engelska parken

Institutionen ska också avsätta medel för oförutsedda utgifter samt för utveckling av verksamheten inom såväl utbildning på grundnivå och avancerad nivå som inom forskning och utbildning på forskarnivå.

Därutöver ska institutionen beräkna medel för de anställdas avtalsenliga rätt till ersättning för sjukvårdskostnader, anställningstrygghets- och arbetsvårdande åtgärder samt åtgärder föranledda av åldersstrukturella förändringar.

Institutionens budget ska tydligt innehålla uppgifter om hur stort belopp som reserveras för respektive ändamål.

9 KONSEKVENSANALYS

Viktiga utmaningar för år 2022 är att den påbörjade förnyelsen av grundutbildningen tillsammans med ökade kommunikationsinsatser leder till en ytterligare ökad rekrytering, ökat söktryck och därmed en fortsatt förbättrad prestationsgrad. De nya utbildningsprogrammen väntas leda till förändrad fördelning av andelen studenter mellan fristående kurser och program. En ökad andel studenter på programmen ger ökad förutsägbarhet i planeringen och förbättrad arbets- och studiemiljö. I sammanhanget bör dock noteras att dessa åtgärder sannolikt inte har full effekt redan under 2022, utan bör ses mer långsiktigt. På forskningssidan utgör pågående satsningar en prioritering av ytterligare extern finansiering. Universitetsgemensamma kostnader fortsätter öka betydligt mer än den årliga kompensationen för ökade lönekostnader. Tillsammans med kravet på årlig rationalisering i statlig verksamhet innebär detta en stadigt sänkt tilldelning av medel för kärnverksamheten. Till detta kommer att förespeglade förstärkningar av basanslagen inte motsvaras av ökade basanslag. På sikt innebär detta ett hot mot universitetens möjlighet att bedriva forskning och forskningsanknuten utbildning.

BILAGA 1 Områdesnämndens uppdrag

Teologiska fakultetsnämnden

Områdesnämnden uppdrar åt teologiska fakultetsnämnden att för år 2022 bedriva utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt forskning och utbildning på forskarnivå i den omfattning och till den ersättning som anges nedan.

Utbildning på grund och avancerad nivå

Takbelopp 29 252 553

Tilldelat anslag 27 956 576

Forskning och utbildning på forskarnivå

Tilldelat anslag 40 860 669

Finansiering av gemensamma ändamål

för finansiering av universitetsbiblioteket 5 532 000

varav UGA 2 238 000

varav FUF 3 294 000

för finansiering av universitetsgemensamma ändamål 9 783 284

varav UGA 4 518 823

varav FUF 5 264 461

för finansiering av intendenturen vid Campus Gotland 0

varav UGA 0

varav FUF 0

för finansiering av områdesgemensamma ändamål 147 126

varav UGA 62 674

varav FUF 84 452

för finansiering av områdeskansliet 2 941 000

varav UGA 1 176 000

varav FUF 1 765 000

för finansiering av pedagogisk utbildning 152 808

Bidrag till verksamheter

Bidrag till Museum Gustavianum 182 000

Bidrag till Politiskt viktiga regionen – Ryssland 211 000

Fakultetsnämnden har det samlade ansvaret för all verksamhet vid institutionen och andra enheter inom fakultetsnämndens ansvarsområde oavsett finansieringsform.

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Teologiska fakultetsnämnden ska för år 2022, inom program och fristående kurser, redovisa så många registrerade helårsstudenter och helårsprestationer att det ovan angivna takbeloppet kan intjänas.

Forskning och utbildning på forskarnivå

Teologiska fakultetsnämnden ska svara för planering och uppföljning av forskning och utbildning på forskarnivå inom det teologiska området samt för fördelning av de resurser som nämnden disponerar för dessa ändamål. Nämnden ska därutöver sträva efter att öka bidrag från externa forskningsfinansiärer samt öka antalet publiceringar och citeringar i erkända vetenskapliga tidskrifter. Områdesnämnden uppdrar åt fakultetsnämnden att se till att all forskning inom området återfinns i DiVA (Publiceringsdatabas och Digitalt Vetenskapligt Arkiv för Uppsala universitet).

Övrigt

Teologiska fakultetsnämnden ska bidra till Museum Gustavianum och verksamheten inom det strategiska forskningsområdet den politiskt viktiga regionen – Ryssland enligt ovan.

Teologiska fakultetsnämnden ska bidra till finansieringen av universitetsgemensamma ändamål, bibliotekskostnader, områdesgemensamma kostnader, områdeskansli, intendenturen vid Campus Gotland samt kostnader för pedagogisk utbildning enligt ovan.

BILAGA 2 Särskilda återrapporteringskrav

Till prefekten

Utredning om lokalbehov	1 april 2022
-------------------------	--------------