



UPPSALA  
UNIVERSITET

TEKNAT 2017/11

# Handlingsplan för lika villkor för studenter 2017-2019

---

Teknisk-naturvetenskapliga fakulteten

Fastställd av teknisk-naturvetenskapliga fakultetsnämnden  
2017-02-07

## Inledning

Denna Handlingsplan för lika villkor för studenter är fastställd av teknisk-naturvetenskapliga fakultetsnämnden 7 februari 2017. Den utgår från den av rektor fastställda universitetsövergripande Handlingsplan för likabehandling av studenter 2014 (UFV 2014/453) och 2016 (UFV 2014/455) som utgår från diskrimineringslagen (SFS 2008:567) och universitetets program för lika villkor (UFV 2015/776).

## Diskrimineringslagen

Diskrimineringslagen stiftades 2008 och syftar till att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter enligt de sju diskrimineringsgrunderna; kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionalitet, sexuell läggning och ålder.

De förändringar i diskrimineringslagens tredje kapitel som trädde i kraft den 1 januari 2017 innebär att kravet på årlig handlingsplan tas bort och ersätts av ett krav på dokumentering av vidtagna åtgärder. Ändringarna innebär även ett utvidgat krav på att arbetet med aktiva åtgärder ska omfatta alla sju diskrimineringsgrunder.

För att möta dessa förändringar föreligger nu en treårig plan med fokus på aktiva åtgärder samt uppföljning av dessa. Vissa aktiviteter ska implementeras efter hand, medan andra kan utföras mer eller mindre omedelbart, och några ska även upprepas årligen. Årlig uppföljning och dokumentering, så som lagen föreskriver, är inskriven i planen.

## Konkret lika villkorsarbete

Det konkreta arbetet med att försäkra fakultetens studenter lika villkor sker till stor del vid fakultetens institutioner och program. Arbetet ska följa de riktlinjer och dokument som rektor och den teknisk-naturvetenskapliga fakultetsnämnden fastställt. Till institutionernas stöd har fakulteten en lika villkorsvägledare. Denne ansvarar för samordning av stöd till studenter med särskilda behov, samt står för information till både studenter och berörda anställda om fakultetens arbete med lika villkorsfrågor. Som en del av samordningen ingår även årlig utvärdering och uppdatering av handlingsplanen för lika villkor för studenter vid fakulteten.

Fakultetens lika villkorsvägledare utför även dagligt och kontinuerligt arbete med stöd-, utrednings- och uppföljningssamtal med studenter med funktionsnedsättningar angående former av stöd och anpassningar samt utformande av individuella studieplaner.

## Syfte med handlingsplanen

Det övergripande målet med handlingsplan för lika villkor för studenter är att i enlighet med diskrimineringslagstiftningen tillförsäkra alla studenter samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionalitet, sexuell läggning samt ålder. Denna handlingsplan anger vilka insatser teknisk-naturvetenskapliga fakulteten kommer att utföra under perioden 2017-2019 för att främja studenternas lika rättigheter, möjligheter och villkor.

## Ansvar och uppföljning

Fakultetsnämnden har det övergripande ansvaret för åtgärderna. Det övergripande operativa ansvaret för genomförande och uppföljning har Enheten för studentservice, men även prefekter, chefer och arbetsledare har ansvar för att åtgärderna genomförs. Handlingsplanen i dess helhet ska följas upp, genomförda åtgärder utvärderas samt årligen återrapporteras till teknisk-naturvetenskapliga fakultetens utskott för lika villkor. För uppföljning och rapportering ansvarar Enheten för studentservice.

# Åtgärder 2017-2019

## 1. Information och utbildning riktad till lärare och övrig anställd personal vid institutionerna

### 1.1 Fortbildningstillfällen för lärare

- Varje institution ger under perioden minst ett fortbildningstillfälle riktad till samtliga lärare, på temat lika villkor och normkritisk pedagogik. Till stöd för detta hänvisas till:
  - Personalavdelningens lika villkorsspecialister
  - Enheten för universitetspedagogik
  - Samordnare för studenter med funktionsnedsättning (centralt)
  - Samordnare för studenter i behov av särskilt stöd/Lika villkorsvägledare (vid fakulteten)

*Ansvar:* Prefekt på respektive institution

### 1.2 Fortbildning av studievägledare i lika villkorsfrågor och hantering av studenter med särskilda behov

- Lika villkorsfrågor är stående punkt på dagordning för fakultetens studievägledarnätverk

*Ansvar:* Samordnare för studievägledarnätverket

- Studievägledare uppmuntras och uppmanas att delta i relevanta fortbildningstillfällen som återkommande anordnas av bl. a. Studentavdelningen

*Ansvar:* Prefekt på respektive institution, Chef för Enheten för studentservice

## 2. Information och utbildning riktad till studenter

### 2.1 Lika villkorsutbildning integreras i programmens introduktionskurser

- Vid periodens utgång ska i programmens introduktionskurser ha integrerats ett undervisningsmoment om lika villkor/lika behandling avseende samtliga diskrimineringsgrunder.

*Ansvar:* Respektive programansvarig

### 2.2 Lika villkorsutbildning i samarbete med UTN

- Enheten för studentservice och Uppsala teknolog och naturvetarkår (UTN) utvecklar gemensamt ett fortbildningsprogram för fakultetens sektionsföreningar med fokus på lika villkor/lika behandling och hantering av trakasserier och diskrimineringsfall.

*Ansvar:* Chef för Enheten för studentservice

### 2.3 Lika villkor på webben

- Information på fakultetens webbsidor ses över och struktureras för att underlätta för studenter att hitta relevant information, handlingsplaner och kontaktuppgifter.

*Ansvar:* Webbansvarig informatör

## **2.4 Under de kommande åren kommer aktiva åtgärder avseende samtliga diskrimineringsgrunder att utarbetas efter behov**

- Åtgärd under 2017 avseende diskrimineringsgrunden religion/trosuppfattning: Säkerställa att information om andrummet finns tillgänglig på webben

*Ansvar:* Webbansvarig informatör

## **3. Lika villkor i studentrepresentation**

Det är viktigt att studenter oberoende av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionalitet, sexuell läggning eller ålder ges möjlighet att representera i programråd och andra av utbildningens/fakultetens egna organ.

### **3.1 Lika villkor ska gälla för studentrepresentation i olika organ**

- Alla sammanträden inom utbildningens/fakultetens egna organ ska planeras så att samtliga studenter ges lika möjlighet att representera studentgruppen.

*Ansvar:* Respektive mötesordförande.

### **3.2 Uppmärksammande av studentorganisationernas lika villkorsföreningar**

- Studievägledare gör i studievägledarinformation under introduktionsveckorna de nya studenterna uppmärksamma på förekomsten av lika villkorsföreningar (t ex Siv, Beda, Genius)

*Ansvar:* Respektive programstudievägledare

## **4. Lika villkorsutbildning riktad till både studenter och anställda vid fakulteten**

### **4.1 Föreläsning/seminarieserie om lika villkor**

- Under perioden etableras verksamhet med att bjuda in såväl studenter som övriga verksamma vid fakulteten till återkommande föreläsningar/seminarier kring lika villkor och de olika diskrimineringsgrunderna.

*Ansvar:* Chef för Enheten för studentservice

### **4.2 Spridning av resultat från UTN:s diskrimineringsenkät**

- Föreläsning med resultat av den diskrimineringsenkät UTN under 2017 genomför erbjuds studenter och anställda på fakulteten.

*Ansvar:* Chef för Enheten för studentservice

## **5. Utveckling av lika villkorsarbete**

För det fortsatta lika villkorsarbetet med studenter är det viktigt att studenternas egna erfarenheter och synpunkter kommer till uttryck och vinner gehör. Ett sätt för studenterna att komma till tals är genom den studentenkät UTN återkommande utför.

### **5.1 Bidra med förslag till frågeställningar till UTN:s diskrimineringsenkät**

- UTN kommer att genomföra sin diskrimineringsenkät hösten 2017. Inför denna uppmanas institutioner, enskilda lärare, administratörer och studievägledare att under våren 2017 föreslå relevanta frågeställningar till UTN:s studiebevakare med studiesocialt ansvar.

*Ansvar:* Chef för Enheten för studentservice

## 6. Uppföljning och fortsatt arbete

- Föreliggande handlingsplan följs upp en gång om året med avseende på vilka åtgärder och aktiviteter som genomförts. Vidtagna åtgärder och aktiviteter dokumenteras och utvärderas vid slutet av året.

*Ansvar:* Chef för Enheten för studentservice

- Arbetsgruppen för studenters lika villkor som i enlighet med handlingsplan för 2016 bildats, ges i uppdrag att under perioden 2017-2019 arbeta fram rutiner för den av diskrimineringslagen påbjudna dokumenteringen och riskanalysen.

*Ansvar:* Chef för Enheten för studentservice