



UPPSALA
UNIVERSITET

UFV 2018/1839

Handlingsplan för samverkan 2019-2020

Fastställd av rektor 2019-08-27

Inledning

Handlingsplan för samverkan utgår från Uppsala universitets Mål och strategier och Program för samverkan. Ambitionen är att Handlingsplan för samverkan ska vara känd inom hela Uppsala universitet så att medarbetare och studenter kan vara delaktiga i dess genomförande. Detta dokument ersätter Handlingsplan för samverkan för 2016-2018 (UFV 2015/375).

Handlingsplan för samverkan är tillsammans med Program för samverkan universitetets gemensamma och strategiska måldokument för strukturerad samverkan med det omgivande samhället. Syftet med Handlingsplan för samverkan är att stimulera, stärka och utveckla universitetets samverkan med det omgivande samhället och att komplettera det samverkansarbete som initieras och genomförs på institutions-, fakultets- och områdesnivå. Handlingsplan för samverkan konkretiserar de strategiska prioriteringarna i Program för samverkan genom ett antal insatser.

Handlingsplanen synliggör ansvarsfördelningen för olika insatser. Ett framgångsrikt genomförande av Handlingsplan för samverkan bygger på att medarbetare och studenter driver och utvecklar samverkansarbetet med professionellt stöd inom innovation, kommunikation, uppdragsutbildning och olika former av samhällskontakt. Universitetet ska därför utveckla stödstrukturer som arbetar proaktivt, underlättar och uppmuntrar enskilda initiativ. Ansvar för samverkan i dess breda betydelse ligger på områdes- och fakultetsnivå.

Insatsområden och insatser

I Program för samverkan fastställs strategiska insatsområden. Föreliggande handlingsplan konkretiseras genom specifika insatser inom fyra av insatsområdena. För varje insats utformas uppföljningsbara mål. Vid genomförandet ska det särskilt beaktas att insatserna riktar sig till alla tre vetenskapsområdena och tar hänsyn till universitetets målsättningar avseende jämställdhet och lika villkor.

Insatsområde 1. Utveckla och samordna stödet till samverkan

En långsiktigt effektiv och aktiv samverkan kräver en väl fungerande och samordnad stödstruktur på såväl fakultets- och områdesnivå som på universitetsgemensam nivå. Den utvecklas och förstärks genom ett proaktivt arbete med att identifiera både kärnverksamhetens och samhällets behov, utmaningar och möjligheter.

Inom universitetet finns omfattande stöd för samverkan inom såväl områdeskanslierna som universitetsövergripande funktioner (t.ex. UU Innovation, universitetsbiblioteket, kommunikationsavdelningen, Development Office, avdelningen för externa relationer, avdelningen för forskningsstöd, studentavdelningen och Uppsala universitet musik och museer). Samarbetet mellan stödfunktionerna fungerar väl inom en rad områden och utvecklas löpande i det dagliga arbetet. Efter genomförd behovsinventering har tre områden identifierats för större utvecklingsinsatser. Insatserna har som mål att underlätta kontakter mellan externa aktörer och forskare, utbildningsansvariga och studenter inom Uppsala universitet.

Insats 1.1. Tydliggör ingångar för kontakt med studenter och utbildningar

Externa organisationer som vill komma i kontakt med studenter eller utbildningar behöver ofta guidning för att hitta rätt på universitetet, och ibland innebär frågeställningarna också att samordning behövs mellan olika utbildningar. Samverkansstödet för detta behöver utvecklas inom universitetet. Målsättningen är att fler studenter från alla vetenskapsområden ska ges möjlighet att engagera sig i projekt tillsammans med icke-akademiska organisationer inom ramen för sin utbildning.

Uppföljningsbara mål:

1. En pilotstudie avseende Studentkraft.uu.se ska genomföras.
2. Ett förslag ska presenteras avseende vilka utbildningar som har förutsättningar och intresse att testa Studentkraft.uu.se under kommande år.

Ansvarig: Universitetsdirektören (Studentavdelningen och områdeskanslierna). Dialog ska ske med Kårsamverkan.

Tidsram: Våren 2020.

Insats 1.2. Utveckla universitetets hemsida avseende samverkan

Universitetets hemsida ska ha tydliga ingångar som utgår från externa aktörers behov av interaktion. Viktiga kategorier och ingångar avser skolsamverkan, studentsamverkan, forskningssamverkan och livslångt lärande. Målsättningen är att universitetets hemsida ska göra det lättare för företag, regioner, kommuner och andra organisationer att hitta relevant information och komma i kontakt med universitetet.

Uppföljningsbart mål: En förbättrad hemsida för samverkan ska finnas på plats.

Ansvarig: Universitetsdirektören (Kommunikationsavdelningen) i samarbete med Samverkansrådet och stödfunktioner för samverkan. Dialog ska ske med Kårsamverkan.

Tidsram: Våren 2020.

Insats 1.3. Förstärk dialogen mellan stödfunktioner och studenter

För ett ömsesidigt kunskapsutbyte och för att möjliggöra för studenter att bli mer delaktiga i universitetets samverkansarbete behöver information och dialog mellan studenter och universitetets stödfunktioner för samverkan förstärkas. Ett särskilt fokus bör läggas på att nå ut med samverkansinformation till de studenter som inte har olika samverkansmoment i sina utbildningar.

Uppföljningsbart mål: En etablerad struktur för kontinuerlig dialog ska finnas på plats.

Ansvarig: Universitetsdirektören (Kommunikationsavdelningen) och Samverkansrådet. Dialog ska ske med Kårsamverkan.

Tidsram: December 2020.

Insatsområde 2. Säkerställ att samverkan inkluderas i planering, utveckling och utvärdering av forskning och utbildning

Samverkansperspektivet inkluderas i planering och utveckling av all forskning och utbildning, inkluderande strategiska satsningar på starka forskningsmiljöer och utbildningsprogram. Samverkan inkluderas i universitetets gemensamma chefs- och ledarprogram. Samverkansaspekter inkluderas när forskning och utbildning följs upp och utvärderas.

Insats 2.1. Främja samverkans- och arbetslivsperspektivet i utbildningarna

För att säkerställa relevans i utbildning utvecklas program och kurser i dialog med det omgivande samhället. Det kan exempelvis ske genom att engagera externa representanter i programkommittéer eller andra organ, eller genom att uppmuntra och underlätta att studenters examensarbeten och andra projektarbeten genomförs i samverkan med det omgivande samhället. Det kan även ske genom uppföljning och samarbete med alumner.

Samhällets behov av kunskap och studenters förberedelse för ett framtida arbetsliv ingår som en aspekt i riktlinjerna för universitetets utbildningsutvärderingar och följs upp av områdes-/fakultetsnämnder. För att bidra till att samverkan med det omgivande samhället får ett brett genomslag i universitetets utbildningar behövs också insatser för spridande av erfarenhet och goda exempel mellan utbildningarna. Ett forum för detta är den årliga universitetsgemensamma konferensen om utbildningsutvärderingar där resultat redovisas och diskuteras.

Uppföljningsbart mål: Utvecklingsfrämjande återkoppling vad gäller samverkan inom utbildningarna till respektive vetenskapsområde ska genomföras, baserat på material som presenterats och diskuterats under den årliga konferensen för utbildningsutvärderingar samt kvalitetsrapporten.

Ansvarig: Områdes-/fakultetsnämnder i samarbete med Samverkansrådet och Avdelningen för kvalitetsutveckling.

Tidsram: Våren 2020.

Insats 2.2. Möjliggör ökad förståelse kring kunskapstillgångar

Universitetets forskare ska erbjudas möjlighet till ökad förståelse kring kunskapstillgångar, inklusive immaterialrätt, och hur dessa kan användas i samverkan med omgivande samhälle, samt hur företaget Uppsala University Research Intellectual Property AB (RIPAB¹) kan vara ett stöd i det. Uppsala universitet deltar i ett nationellt Vinnovafinansierat projekt (IMP) tillsammans med 15 andra lärosäten. Med utgångspunkt i det arbetet ska utbildningar riktade mot forskare genomföras. Utbildningarna ska rikta sig mot forskare från alla tre vetenskapsområden. Samråd bör ske med

¹ Dotterbolag till universitetets holdingbolag, UU Holding.

Institutet för Immaterial-, Marknadsförings- och Konkurrensrätt (IMK), vid Juridiska fakulteten samt med andra enheter inom UU med expertis inom området immaterialrätt.

Uppföljningsbart mål: minst 100 forskare ska ha deltagit vid utbildningar som ges om kunskapstillgångar.

Ansvarig: UU Innovation.

Tidsram: December 2020.

Insatsområde 3. Utveckla incitamenten för samverkan

Utveckla incitament som premierar och värdesätter samverkansinsatser som leder till ömsesidigt kunskapsutbyte. Samverkansskicklighet och utbyte av expertis mellan universitet och samhälle stimuleras och premieras vid tjänstetillsättningar, befordringar och lönesättning.

Insats 3.1. Säkerställ samverkans roll som bedömningsgrund vid anställning och befordran

Samverkan ingår i uppdraget som lärare och forskare vid universitetet och ska, när så är tillämpligt, ges utrymme till exempel i lärares tjänstgöringsplaner. Samverkansskicklighet bör utgöra bedömningsgrund vid anställning och befordran, i första hand genom att vägas in som en integrerad del av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet.

Universitetet medverkar för närvarande i ett nationellt utvecklingsprojekt, som bland annat syftar till att etablera gemensamma principer för hur samverkansskicklighet ska tilldelas meritvärde (det så kallade MerSam-projektet). Med utgångspunkt i det projektet bör universitetet, i samband med kommande revidering av den universitetsgemensamma anställningsordningen, säkerställa att samverkansmeriter vägs in vid anställning och befordran. Skrivningar om detta bör vara sådana att de dels så långt som möjligt harmonierar med en framväxande nationell standard, dels medger lokal anpassning till de specifika förutsättningar som råder inom universitetets fakulteter och vetenskapsområden samt för olika anställningstyper.

Uppföljningsbart mål: En universitetsgemensam modell för bedömning av samverkansmeriter ska fastställas och införas i samband med nästkommande revidering av anställningsordningen.

Ansvarig: Ordförande områdes-/fakultetsnämnder i samråd med ordförande i Samverkansrådet.

Tidsram: Hösten 2020.

Insatsområde 4. Utveckla arbetet med strategiska partnerskap och storskaliga samverkansplattformar

Strategiska partnerskap med externa organisationer karaktäriseras av långsiktighet och ömsesidighet och inkluderar såväl forskning som utbildning. Strategiska partnerskap breddar och fördjupar relationen till organisationer som både kan berika universitetets forskning och utbildning och är potentiella arbetsgivare för studenter och medarbetare. Uppbyggandet och utvecklandet av strategiska partnerskap följer en strukturerad och planerad process, som regelbundet följs upp och utvärderas, och har en ansvarig i respektive organisation.

Utöver strategiska partnerskap ingår Uppsala universitet i en rad strategiskt viktiga samverkansplattformar, till exempel Knowledge and Innovation Communities (KIC) och europeiska forskningsinitiativ.

Insats 4.1. Tydliggör principer och processer för värdering av samverkansinslag vid prioritering av storskaliga satsningar

Universitetet ska ha ett proaktivt förhållningssätt till sina strategiska partners och få ut mesta möjliga mervärde. För att uppnå detta krävs dels ett brett akademiskt engagemang, dels att universitetet förmår att kraftsamla och avsätta resurser för arbetet. Prioriteringar måste därför ske samordnat inom universitetet, såväl inför beslut om att ingå i samarbeten som under arbetets gång. Principer och processer för dessa beslut behöver vidareutvecklas för en ökad strategisk förnyelseförmåga.

Uppföljningsbara mål:

1. En avgränsning tas fram avseende vilka ”storskaliga samverkansplattformar och satsningar” som ska samordnas gemensamt inom universitetet.
2. En process för universitetets gemensamma prioriteringar av storskaliga satsningar med samverkansinslag ska tas fram.

Ansvarig: Universitetsdirektören (Avdelningen för forskningsstöd) i samråd områdeskanslierna och stödfunktioner för samverkan.

Tidsram: December 2020.

Insats 4.2. Utveckla samverkansstödet till forskare som ska leda stora forskningsprogram och forskningsinfrastrukturer

Det behövs resurser för de stora forskningsprogram och forskningsinfrastrukturer som Uppsala universitet väljer att gå in i, vilket även inkluderar resurser i form av samverkansstöd. Prioriteringarna kring detta behöver utvecklas, särskilt i de fall då stöd behövs från flera funktioner inom universitetet.

Uppföljningsbart mål: I samband med stora program- och kompetenscentrumansökningar, där samverkan ingår som en del, ska ansvarig forskare regelmässigt erbjudas en kontaktperson inom det samlade forskningsstödet, både under ansökningsfasen och under genomförandefasen.

Ansvarig: Universitetsdirektören (Avdelningen för forskningsstöd) i samråd med områdeskanslierna och UU Innovation.

Tidsram: December 2020.

Bilaga. Universitetets styrdokument

Vid Uppsala universitet upprättas styrdokument med olika syften och grad av styrning och konkretion. De styrdokument som beslutas av rektor och/eller konsistoriet indelas i måldokument respektive regeldokument.

Måldokumenterna utgår alltid från *Mål och strategier för Uppsala universitet* och består dels av program, dels av handlingsplaner.

Program är universitetsövergripande, beslutas av konsistoriet och gäller tills vidare. Program ger riktning och struktur för universitetets systematiska arbete inom ett visst område. Uppsala universitet har program för till exempel internationalisering, kvalitetsarbete, hållbar utveckling, lika villkor och samverkan.

Handlingsplaner utgår från programmen och är tidsbegränsade, ofta 2-3 år. Handlingsplaner beslutas av rektor och har en betydligt högre konkretionsgrad än program. Handlingsplaner syftar till att nå specifika målsättningar samt anger ansvariga för åtgärderna.

Därutöver finns det ett antal andra måldokument som är en del av den reguljära verksamhetsplaneringen och har betydelse för universitetets långsiktiga utveckling. Till de viktigaste hör dels årliga budgetunderlag till regeringen och interna verksamhetsplaner på olika nivåer, dels de mer framåtblickande forskningsstrategierna för universitetet.

Regeldokumenterna utgår vanligtvis från externa föreskrifter (lagar, förordningar med mera) som beslutas av regering, riksdag och andra myndigheter. Till regeldokumenterna hör till exempel anställningsordning respektive arbetsordning för Uppsala universitet samt antagningsordningar för utbildningar på alla nivåer inom universitetet.