



UPPSALA  
UNIVERSITET

UFV 2014/143

# Riktlinjer om möjlighet för en biträdande lektor att få anställning som biträdande universitetslektor

---

Fastställd av rektor 2014-02-18

## Bakgrund

En biträdande lektor kunde enligt tidigare lydelse av 4 kapitlet 30 § 6 punkten högskoleförordningen anställas för högst fyra år. Anställningen kunde förlängas med högst ett år om undervisning skett mer än 25 procent. Denna regel om förlängning gäller för de som fortfarande är anställda som biträdande lektorer.

Med stöd av nuvarande lydelse av 4 kapitlet 12a § högskoleförordningen, får anställning för meritering av lärare ske tills vidare, dock längst fyra år. Anställningen får förnyas om det på grund av lärarens sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst sex år.

Syftet med dessa riktlinjer är att möjliggöra för biträdande lektorer att kunna få en förnyad meriteringsanställning i enlighet med vad som gäller för biträdande universitetslektorer.

## Förutsättningar för anställning som biträdande universitetslektor

Den som har en anställning som biträdande lektor vid Uppsala universitet kan ansöka om att anställningen som biträdande lektor övergår till en anställning som biträdande universitetslektor. Anställningen kan övergå tidigast efter fyra års anställning som biträdande lektor.

Skriftlig ansökan om övergång av anställningen ska ha inkommit till berörd områdes-/fakultetsnämnd senast sex månader innan anställningen som biträdande lektor upphör. Beslut med anledning av ansökan ska fattas senast två månader innan anställningen som biträdande lektor upphör.

Beslut om övergång till en anställning som biträdande universitetslektor fattas av berörd områdes-/fakultetsnämnd.

Ansökan får beviljas om det fortfarande finns ett meriteringssyfte och om det finns sådana skäl för förlängning som anges i 4 kapitlet 12a § högskoleförordningen, dvs. om det på grund av den anställdes sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen. Den sammanlagda anställningstiden som biträdande lektor och biträdande universitetslektor får dock omfatta högst sex år. Anställningen som biträdande universitetslektor kan uppgå till som längst två år.

Vid en övergång från biträdande lektor till biträdande universitetslektor kan undantag från informationsskyldigheten med stöd av 6 § anställningsförordningen och 66 § anställningsordningen beviljas. Särskilda skäl för undantag kan vara att anställningen som biträdande lektor är sökt i konkurrens och att det finns jämställdhets- och arbetsmarknadsskäl. Undantag från informationsskyldigheten beslutas av personaldirektören efter ansökan av prefekt/motsvarande.